

**臺中市立向上國民中學115學年度  
「一次公告、分次招考」第1次  
代理教師甄選簡章**

一、依據：

- (一) 高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法。
- (二) 臺中市國民中小學及公立幼兒園兼任代課及代理教師聘任補充規定。

二、組織：成立「115學年度臺中市立向上國民中學代理教師甄選委員會」(以下簡稱本委員會)辦理本項甄選事宜。

三、甄選名額

甄選科(類)別	甄選名額	缺額性質	聘期	備註
國文科	1	實缺代理教師	自115年8月1日或實際到職日起至116年7月31日止或代理原因消滅為止。	成績達錄取標準者，備取若干名。
英文科	1	實缺代理教師	自115年8月1日或實際到職日起至116年7月31日止或代理原因消滅為止。	成績達錄取標準者，備取若干名。
數學科	1	實缺代理教師	自115年8月1日或實際到職日起至116年7月31日止或代理原因消滅為止。	成績達錄取標準者，備取若干名。
理化科	1	實缺代理教師	自115年8月1日或實際到職日起至116年7月31日止或代理原因消滅為止。	成績達錄取標準者，備取若干名。
地理科	1	實缺代理教師	自115年8月1日或實際到職日起至116年7月31日止或代理原因消滅為止。	成績達錄取標準者，備取若干名。
資訊科技科	1	實缺代理教師	自115年8月1日或實際到職日起至116年7月31日止或代理原因消滅為止。	成績達錄取標準者，備取若干名。
專任輔導教師	1	實缺代理教師	自115年8月1日或實際到職日起至116年7月31日止或代理原因消滅為止。	成績達錄取標準者，備取若干名。

四、簡章及報名表件

115年6月23日至115年6月28日止，逕至本校網站 (<http://hs.jh.tc.edu.tw/>)、臺中市政府教

育局網站 (<http://www.tc.edu.tw/>)、教育部國教署高級中等以下教育人才庫-國中小代理代課教師人才庫媒合專區 (<http://tsn.moe.edu.tw>) 下載。本次甄選簡章為一次公告分次招考，倘各次招考因前次甄選未通過或無人報名或甄選未足額錄取，續辦下一次招考，並公告尚餘缺額；倘各次招考如前次甄選已足額錄取，則不再辦理下一次招考。各次招考結果相關事宜，皆公告於本校及臺中市政府教育局網站。

## 五、報名資格

### (一) 基本條件

1. 具中華民國國籍且品德操守良好者。
2. 無教師法第14條、15條或高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法第9條或教育人員任用條例第31條、33條情事之一者（如附錄說明）。
3. 留職停薪中之教師不得報考。

### (二) 資格條件

報考人員(不含報考代理專任輔導教師)除應具備前述基本條件外，並須具有下列資格：

招考次數	資格
第1次招考	1. 具有「各該教育階段、科(類)合格教師證書」，且尚在有效期間者。
第2次招考	1. 具有「各該教育階段、科(類)合格教師證書」，且尚在有效期間者。 2. 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。
第3次招考	1. 具有「各該教育階段、科(類)合格教師證書」，且尚在有效期間者。 2. 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 3. 大學以上畢業者。

**\*報考代理專任輔導教師：**除應具備前述基本條件外，依招考次別並須具有下列規定資格：

招考次數	資格
第1次招考	1. 具有中等學校輔導(輔導活動)科、中等學校輔導科、國民中學綜合活動學習領域輔導活動專長、國民中學綜合活動領域輔導專長或中等學校輔導教師證書，尚在有效期間者。
第2次招考	1. 具有中等學校輔導(輔導活動)科、中等學校輔導科、國民中學綜合活動學習領域輔導活動專長、國民中學綜合活動領域輔導專長或中等學校輔導教師證書，尚在有效期間者。 2. 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書之輔導諮商心理相關系所組畢業(含輔系及雙主修)者。
第3次招考	1. 具有中等學校輔導(輔導活動)科、中等學校輔導科、國民中學綜合活動學習領域輔導活動專長、國民中學綜合活動領域輔導專長或中等學校輔導教師證書，尚在有效期間者。 2. 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書之輔導諮商心理相關系所組畢業(含輔系及雙主修)者。 3. 大學以上輔導諮商心理相關系所組畢業(含輔系及雙主修)者。

## 六、報名日期

第1次招考報名日期	115年6月29日(星期一)9:20至11:20(逾時恕不受理)。
第2次招考報名日期	115年6月30日(星期二)9:20至11:20(逾時恕不受理)。
第3次招考報名日期	115年7月1日(星期三)9:20至11:20(逾時恕不受理)。

## 七、報名方式

攜帶相關證件親自或委託辦理。委託報名者須附委託書，通訊報名者不予受理。

## 八、報名地點

臺中市立向上國民中學向學樓1樓人事室（地址：台中市西區美村路一段389號）。

聯絡電話：(04)2372-6085分機600（如有甄選方式及教材相關疑義請電洽教務處，分機200或210）。

## 九、報名手續

- (一) 填寫代理教師甄選報名表及准考證各1份。
  - (二) 繳驗身分證、畢業證書、合格教師證書、修畢師資職前教育課程證明書正本及影本1份（正本驗畢發還，並不得以切結方式要求事後補送證明文件）、切結書及查閱性侵害犯罪加害人登記檔案同意書。
  - (三) 繳交本人最近6個月脫帽半身照2張（請先自行黏貼於報名表及准考證）。
  - (四) 凡持國外學歷報考者，所持之學歷須係教育部認可之學歷證明，並應有我國駐外單位認證章戳（如係外文證明，應出具中文譯本，並加蓋章戳確認），始得依規受理報名。
  - (五) 身心障礙應考人請檢附身心障礙證明，除依簡章規定完成報名手續外，得視其需要於報名時申請應考服務，但實際服務方式須視個別情形審核通過後提供。
- 備註：所需證件不全者不予受理（未帶正本者，視同證件不全），報名時間截止後不接受補件。
- (六) 曾任教師因故離職者，應繳驗離職原因證明文件。
  - (七) 報名費：免繳。

## 十、甄選方式及分數比率

### \*報考代理(課)教師(不含報考代理專任輔導教師)：

- (一) 試教：成績佔50%。（試教內容：如下表，試教時間8-10分鐘）

甄選科別	內容、教科書版本
國文科	二年級上學期康軒版自選
英語科	二年級上學期翰林版自選
數學科	二年級上學期翰林版自選
理化科	二年級上學期翰林版自選
地理科	二年級上學期康軒版自選
資訊科技科	二年級上學期翰林版自選

- (二) 口試：成績佔50%。口試時間3-5分鐘。

備註：教科書由本校提供，可自行攜帶學習單或口試資料備審。

### \*報考代理專任輔導教師：

- (一) 試教：成績佔50%。（試教內容：如下表）

甄選科別	內容、教科書版本
專任輔導教師	諮商演練15分鐘 (10分鐘演示，5分鐘個案概念化說明或專業問答)

- (二) 口試：成績佔50%。口試時間3-5分鐘。

#### 十一、甄選日期

第1次招考甄選日期	115年6月29日（星期一）14：00起
第2次招考甄選日期	115年6月30日（星期二）14：00起
第3次招考甄選日期	115年7月1日（星期三）14：00起

備註：請於甄選當日13：50前至向學樓2樓會議室報到。

#### 十二、甄選地點

臺中市立向上國民中學

#### 十三、錄取、放榜及成績複查

- (一) 錄取總成績平均未達80分者，不予錄取。報考人員達錄取標準者，依成績高低擇優錄取，總成績相同時，依試教、口試成績高低順序錄取，成績皆相同時，持有身心障礙證明者優先錄取，其他人員則以抽籤決定之，並經教師評審委員會審查通過後由校長聘任。正額錄取人員未報到由備取人員依序遞補，備取人員候用資格以補足當次缺額為限。必要時，甄選委員會得視甄選成績由甄選委員會議決減少錄取名額。

#### (二) 放榜

第1次招考放榜	115年6月29日（星期一）20：00前放榜
第2次招考放榜	115年6月30日（星期二）20：00前放榜
第3次招考放榜	115年7月1日（星期三）20：00前放榜

公告於本校網站及臺中市政府教育局網站。報考人員可自行上網查看或打電話或親自到校查詢甄選結果，不得以未接獲錄取通知為由延後報到，並請依榜示事項辦理。如因個人疏忽造成權益受損，不得異議。

#### (三) 成績複查

第1次招考成績複查	115年6月30日（星期二）8：10至8：40
第2次招考成績複查	115年7月1日（星期三）8：10至8：40
第3次招考成績複查	115年7月2日（星期四）8：10至8：40

憑准考證及身分證親自以書面向本校教務處提出申請，逾期不受理，本校於接獲申請後隨即查核，並以書面告知複查結果。複查結果該科錄取人員有變動時，本校於當日9點前公告於本校網站及臺中市政府教育局網站，並電話通知相關應考人員。

#### 十四、附則

- (一) 經錄取人員應配合本校另行以電話通知之指定時間完成報到並攜帶學、經歷及相關證件正本接受教師評審委員會審查(預計7月間召開，請錄取人員留意，避免行程衝突)，完成資格審查程序(須親自辦理，不得委託)，逾時未接受審查或審查未通過者，取消甄選錄取資格，當事人不得異議。
- (二) 應考人經發現有冒名頂替、偽造或變造應考證件、不具備應考資格、以詐術或其他不正當方法，使甄選發生不正確結果之情形，於甄選前發現者，撤銷其應考資格；甄選後錄取名單公告前發現者，不予錄取；錄取名單公告後發現者，撤銷其錄取資格，如涉及法律責任由應考人自行負責。
- (三) 錄取分發任用後如發現有教育人員任用條例第31條、33條或教師法第14條、15條或高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法第9條之情事之一者，依有關法令規定處理。

(四) 經甄選錄取新進人員，應繳交公立或教學醫院體格檢查表(含最近三個月內胸部 X 光透視)；如體檢不合格或患有傳染病防治法相關規定或其他妨害教學之傳染病或未繳交公立或教學醫院體格檢查合格表者，均予以註銷錄取資格。

十五、申訴專線(04)2372-6085分機200或600。

十六、本簡章未盡事宜，悉依相關法令規定及本委員會決議辦理。

十七、本甄選簡章經教師評審委員會通過後實施，修正時亦同。

十八、如遇颱風天等天然災害，經臺中市政府發布停止上班時則延後辦理甄選，確定時間另行於本校網站公告。

※附則(摘錄)：

### 一、高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法

#### 第 3 條

學校聘任兼任教師，應由校長就具有各該教育階段、科(類)合格教師證書者聘任之。

學校藝術才能班因課程安排需要聘任兼任教師，得由校長就校外具藝術專長者聘任之，不受前項規定資格之限制。

學校聘任三個月以上之代課、代理教師，應依下列資格順序公開甄選，經教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之：

一、具有各該教育階段、科(類)合格教師證書者。

二、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。

三、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有大學以上畢業者。

前項第二款、第三款資格，應以具出缺科(類)專長者，優先聘任之。

第三項甄選作業，得以一次公告分次招考方式辦理；甄選作業完竣後，學校應檢附甄選簡章、錄取名單及相關會議紀錄，報各該主管機關備查。但經各該主管機關核准免報者，不在此限。

學校聘任未滿三個月之代課或代理教師，得免經公開甄選及教師評審委員會審查程序，由校長就符合第三項規定資格者聘任之。

#### 第 9 條

有下列各款情形之一者，不得聘任為兼任、代課及代理教師；已聘任者，學校應予以終止聘約：

一、有第六條第一項各款情形。

二、有第七條第一項各款情形，於該議決一年至四年期間。

三、有本法第十四條第一項各款、第十九條第一項第一款情形。

四、有本法第十五條第一項各款、第十九條第一項第二款情形，於該議決一年至四年期間。

五、有本法第十八條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。

六、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第一款、第三項前段情形。

七、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第二款、第三項後段情形，於該議決一年至四年期間。

有前項各款情形，且屬依第十條、本法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，未聘任者，不得聘任；已聘任者，免經教師評審委員會、學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會審議，由學校逕予終止聘約；非屬依第十條、本法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，學校應依第六條或第七條規定辦理，未聘任者，不得聘任；已聘任者，予以終止聘約。

## 二、教師法

### 第 14 條

教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
  - 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
  - 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
  - 四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
  - 五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
  - 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
  - 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
  - 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
  - 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
  - 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
  - 十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 教師有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。
- 教師有第一項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

### 第 15 條

教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師：

- 一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。
- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。
- 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。
- 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘之必要。
- 五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘之必要。

教師有前項第一款或第二款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

教師有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

## 三、性別平等教育法

### 第 29 條

學校聘任、任用之教育人員或進用、運用之其他人員，經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有下列各款情形之一者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係：

- 一、有性侵害行為，或有終身不得聘任、任用、進用或運用必要之性騷擾、性霸凌、校長或教職員工違反與性或性別有關之專業倫理行為。
- 二、有性騷擾、性霸凌、校長或教職員工違反與性或性別有關之專業倫理行為，而有必要予以解

聘、免職、終止契約關係或終止運用關係，並經審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用。

有前項第一款情事者，各級學校均不得聘任、任用、進用或運用，已聘任、任用、進用或運用者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係；有前項第二款情事者，於該議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用期間，亦同。

非屬依第一項規定予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係之人員，有性侵害行為或有終身不得聘任、任用、進用或運用必要之性騷擾、性霸凌、校長或教職員工違反與性或性別有關之專業倫理、違反兒童及少年性交易防制條例、兒童及少年性剝削防制條例之行為，經學校性別平等教育委員會查證屬實者，不得聘任、任用、進用或運用；已聘任、任用、進用或運用者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係；非屬終身不得聘任、任用、進用或運用必要之性騷擾、性霸凌、校長或教職員工違反與性或性別有關之專業倫理、違反兒童及少年性交易防制條例、兒童及少年性剝削防制條例之行為，經學校性別平等教育委員會查證屬實並議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用者，於該議決期間，亦同。

### 第 30 條

有前條各項情事者，主管機關及學校應辦理通報、資訊之蒐集及查詢。

學校聘任、任用教育人員或進用、運用其他人員前，應依性侵害犯罪防治法之規定，查詢其有無性侵害之犯罪紀錄，及依第四項所定辦法查詢是否曾有性侵害、性騷擾、性霸凌、校長或教職員工違反與性或性別有關之專業倫理、違反兒童及少年性交易防制條例、兒童及少年性剝削防制條例之行為；已聘任、任用、進用或運用者，應定期查詢。

主管機關協助學校辦理前項查詢，得使用中央社政主管機關建立之依兒童及少年性剝削防制條例，或性騷擾防治法第二十七條規定，受行政處罰者之資料，及中央勞工主管機關依性別平等工作法建立性騷擾防治事件之資料。

前三項之通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。前條各項之人員適用教師法、教育人員任用條例、公務人員相關法律或陸海空軍相關法律者，其解聘、停聘、免職、撤職、停職或退伍，依各該法律規定辦理，並適用前四項規定；其未解聘、免職、撤職或退伍者，應調離學校現職。

前項以外人員，涉有前條第一項或第三項情形，於調查期間，學校或主管機關應經性別平等教育委員會決議令其暫時停職；停職原因消滅後復職者，其未發給之薪資應依相關規定予以補發。

。

#### 四、教育人員任用條例

##### 第 31 條

具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

- 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
- 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
- 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
- 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之。

被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此限。

為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校

應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

### 第 33 條

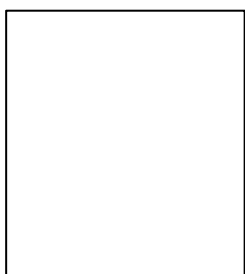
有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。



臺中市立向上國民中學115學年度

「一次公告、分次招考」第1次代理教師甄選

### 准考證



姓 名：

報考科目：

准考證號碼：

考試地點：臺中市立向上國民中學

地址：台中市西區美村路一段389號

115  
年  
月  
日  
星  
期

試  
教

監試人員簽章

口  
試

監試人員簽章

注意事項：

- 1、本證請隨身攜帶，每次應試時由監試人員簽章及核對身分證。
- 2、應試人員應於指定休息區休息，試教及口試唱名3次不到者視同放棄。
- 3、甄選時間：115年 月 日（星期 ）  
14：00起。（請於甄選當日13：50前至向學樓2樓會議室報到）



# 切 結 書

立切結書人 報名臺中市立向上國民中學115學年度  
「一次公告、分次招考」第1次代理教師甄選，如有下列事項發生時，本人同意無條件放棄錄取資格。

- 一、 無法於規定時間內至貴校人事室報到，辦理應聘手續者。
- 二、 資料有不實等情事者。
- 三、 經發現有教師法第14條、15條或高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法第9條或教育人員任用條例第31條、33條情事之一者。
- 四、 錄取後經查證具性侵害犯罪登記檔案資料者。

此 致

臺中市立向上國民中學

立切結書人：(簽名)

身分證字號：

通訊處：

電話：

中 華 民 國 115年 月 日

