

【校長遴選辦學說明會提問】

- 一、在您報名參加本校遴選的準備過程中，您所觀察到的三光國中，最具發展潛力的特色是什麼？
而面對當前的少子化或社區家長期待，您認為本校目前最迫切需要突破的『發展困境』又是什麼？
- 二、請問您如何看待導師與行政在學生事務上的『夥伴關係』？面對行政同仁流動率高，以及導師親師溝通壓力倍增的問題，您有何具體策略能同時給予導師實質支持，又不會讓行政同仁流於疲於奔命？
- 三、如果您成為三光國中的新校長，面對行政同仁繁重的壓力，您將如何從『心理支持』與『實質減量』雙管齊下，激勵行政團隊的士氣？您有哪些具體的做法能做到『行政支持教學，校長力挺行政』，讓同仁感受到校長是大家遮風擋雨的後盾，進而願意留任、穩定行政團隊？
- 四、請問如果您成為三光國中的新校長，在『法律層面』與『實際行動』上，您有何具體策略能為老師建構安全的防護網？當老師依法進行正向管教卻面臨家長不理性投訴、甚至揚言提告時，校長如何落實『依法行政』來當老師的後盾？您願意建立什麼樣的學校危機處理機制，讓老師相信校長會站出來承擔外部壓力，進而放心、勇敢地去教導學生？
- 五、如果您成為三光國中的新校長，在您的領導之下，未來的四年裡，我們的學生、我們的教師團隊、以及社區家長，分別會感受到什麼樣不一樣的改變與實質價值？請您給我們一個理由：為什麼三光國中選擇您，會是我們最正確、最理性的決定？