

壹、依據：公務人員任用法暨施行細則、公務人員陞遷法暨施行細則。

貳、甄選職系、職稱、職等、名額、辦公地點：

一、

職系	職稱	職等	名額	備註
綜合行政	幹事	委任第 5 職等 或 薦任第 6 職等至第 7 職等	正取 1 人，得視 甄選成績列備取 2 人以下。	1. 114 年 6 月 30 日調 任後職缺 2. 職掌工作以住宿學 生生活管理等業務 為主

二、辦公地點：本校(地址：臺中市西屯區寧夏路 240 號)或其他指派地點。

參、資格條件：

- 一、具綜合行政職系任用資格，且持有身心障礙證明者，並經銓敘審定委任第 3 職等以上合格實授有案之公務人員，亦無限制轉調情事者。
- 二、未具雙重國籍之中華民國國民(大陸地區人民需在臺灣地區設有戶籍滿 10 年)、無特考特用限制調任、公務人員任用法第 26 條至 28 條各款情事之一者，公務人員陞遷法第 12 條情事、臺灣地區與大陸地區人民關係條例第 21 條第 1 項所定不得任用之情事者，且無性侵害、性騷擾及性霸凌等犯罪紀錄及行為者。
- 三、具備文書處理、電子試算表、網際網路應用能力及高度服務熱忱。
- 四、具有上開資格之「防火管理人證照」者尤佳。

肆、工作項目：

一、學生宿舍及學生餐廳管理：

1. 住宿學生管理與安全維護。
2. 學生餐廳設備保管與維護、環境整理。
3. 學生宿舍熱泵供應狀況確認、維修陳報與進度管制。
4. 住宿學生傷病緊急處理。

二、平日、假日上班時間以維持全年上班總時數不變原則下：

1. 自晚上 8 時起至翌日上午 8 時留宿在學生宿舍(20~24 時上班、翌日 0~6 時休息待命、6~8 時上班)【隔天上班】。夜間一人輪值需承擔辦理住宿男、女學生之生活、作息輔導管理之責。
2. 配合學生作息(含考試、校慶、課業輔導、學生營隊活動期間、其他校務需要或天災狀況)等業務需要，得調整上班時間。
3. 寒暑假如非課業輔導或學生參加考試留校住宿的期間，得比照學校行政人員到校正常上下班(8~12 時、13~17 時)協助或配合宿舍修繕作業。
4. 除緊急傷病或其他特殊情形外，請假(事假、補假(休)、休假)應以於寒暑假未有

住宿學生期間實施為宜。

三、宿舍環境，地上5層、地下1層，未有電梯設施。

四、其他交辦事項

伍、公告時間、方式：

一、時間：自即日起至114年6月2日止。

二、方式：本校網站（網址：<https://whsh.tc.edu.tw>）、行政院人事行政總處事求人機關徵才系統、臺中市政府教育局網站公告。

陸、報名方式：本職缺採線上報名。

請於114年6月2日（星期一）前至行政院人事行政總處「事求人機關徵才系統網頁，點選「我要應徵」，連結至職缺應徵系統，詳讀相關提示訊息後，持自然人憑證或健保卡，登入職缺應徵畫面，請務必校對人事資料並確認「我的簡歷」及「我的履歷」內容無誤【自傳不得空白】，再送出，以確保正確性，並完成授權同意開放履歷給本校調閱，另請上傳以下資料至person@whsh.tc.edu.tw（依序排列掃描成1個PDF檔）：1. 身心障礙證明（正、反面），2. 其他相關資料（無則免附）。

柒、審查符合甄選資格者於報名作業結束，在本校網站首頁公告，請自行瀏覽不另行通知；資格不符者亦不另行通知及退件，如因故或無人報名時，本校得視實際狀況需要，再依規定程序辦理甄選。

捌、甄選方式、時間：

一、面試（含實務文書撰寫、工作經驗專業能力、服務態度敬業精神、溝通協調能力等）。

二、總分100分，總成績未達70分者不予錄取。

三、有關甄選時程、試場配置等相關甄選訊息，配合報名作業結束，在本校網站首頁公告，請自行瀏覽不另行通知，暫預定114年6月4日（三）辦理甄選事宜。

玖、錄取名單公告於本校網站，並視成績擇優列正取1名、候補名額最多2名，候補期間為榜示之翌日起5個月，期滿未通知候補，則自動喪失錄取資格。

壹拾、注意事項：

一、甄選錄取後，由本校依規定辦理商調作業，如發現證件不實、資格不符等原因而無法銓敘審定者，取消其錄取資格不得異議。

二、本簡章經甄審委員會審議通過，如有未盡事宜，悉依相關法令規定辦理；如有疑義請於上班時間電洽本校人事室。電話：04-23124000 轉 511、517

## 附則：

### 公務人員任用法 第 28 條

有下列情事之一者，不得任用為公務人員：

- 一、未具或喪失中華民國國籍。
- 二、具中華民國國籍兼具外國國籍。但本法或其他法律另有規定者，不在此限。
- 三、動員戡亂時期終止後，曾犯內亂罪、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 四、曾服公務有貪污行為，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 五、犯前二款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未畢。但受緩刑宣告者，不在此限。
- 六、曾受免除職務懲戒處分。
- 七、依法停止任用。
- 八、褫奪公權尚未復權。
- 九、經原住民族特種考試及格，而未具或喪失原住民身分。但具有其他考試及格資格者，得以該考試及格資格任用之。
- 十、依其他法律規定不得任用為公務人員。
- 十一、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。

前項第二款具中華民國國籍兼具外國國籍者，無法完成喪失外國國籍及取得證明文件，係因該外國國家法令致不得放棄國籍，且已於到職前依規定辦理放棄外國國籍，並出具書面佐證文件經外交部查證屬實，仍得任用為公務人員，並以擔任不涉及國家安全或國家機密之機關及職務為限。

前項涉及國家安全或國家機密之機關及職務，於本法施行細則定之。

公務人員於任用後，有第一項第一款至第十款情事之一，或於任用時，有第一項第二款情事，業依國籍法第二十條第四項規定於到職前辦理放棄外國國籍，而未於到職之日起一年內完成喪失該國國籍及取得證明文件，且無第二項情形者，應予免職；有第十一款情事者，應依規定辦理退休或資遣。任用後發現其於任用時有第一項各款情事之一者，應撤銷任用。

前項人員任職期間之職務行為，不失其效力；業已依規定支付之俸給及其他給付，不予追還。但經依第一項第二款情事撤銷任用者，應予追還。

### 公務人員陞遷法 第 12 條

各機關人員有下列情形之一者，不得辦理陞任：

- 一、最近三年內因故意犯罪，曾受有期徒刑之判決確定。但受緩刑宣告，不在此限。
- 二、最近二年內曾依公務員懲戒法受撤職、休職或降級之處分。
- 三、最近二年內曾依公務人員考績法受免職之處分。
- 四、最近一年內曾依公務員懲戒法受減俸或記過之處分。
- 五、最近一年考績（成）列丙等，或最近一年內平時考核曾受記一大過之處分。
- 六、最近一年內因酒後駕車、對他人為性騷擾或跟蹤騷擾，致平時考核曾受記過一次以上之處分。
- 七、經機關核准帶職帶薪全時訓練或進修六個月以上，於訓練或進修期間。但因配合政

府重大政策，奉派參加由中央一級機關辦理與職務相關須經學習評核，且結束後須指派擔任該項特定業務工作之六個月以上訓練或進修，不在此限。

八、經機關核准留職停薪，於留職停薪期間。但下列情形不在此限：

（一）因配合政府政策或公務需要，奉派國外協助友邦工作或借調其他公務機關、公民營事業機構、法人服務，經核准留職停薪。

（二）育嬰留職停薪人員得於陞任之日實際任職。

九、依法停職期間或奉准延長病假期間。

有前項各款情事之一者，於各機關辦理外補陞任時，亦適用之。

### **臺灣地區與大陸地區人民關係條例 第 21 條**

大陸地區人民經許可進入臺灣地區者，除法律另有規定外，非在臺灣地區設有戶籍滿十年，不得登記為公職候選人、擔任公教或公營事業機關（構）人員及組織政黨；非在臺灣地區設有戶籍滿二十年，不得擔任情報機關（構）人員，或國防機關（構）之下列人員：

一、志願役軍官、士官及士兵。

二、義務役軍官及士官。

三、文職、教職及國軍聘雇人員。

大陸地區人民經許可進入臺灣地區設有戶籍者，得依法令規定擔任大學教職、學術研究機構研究人員或社會教育機構專業人員，不受前項在臺灣地區設有戶籍滿十年之限制。前項人員，不得擔任涉及國家安全或機密科技研究之職務。

### **交通事業人員任用條例 第 8 條**

交通事業人員得轉任交通行政機關相當職務。交通行政人員取得本條例所定各級資位者，亦得轉任交通事業機構相當職務；其轉任資格、年資提敘等事項之辦法，由銓敘部會同交通部定之。

交通事業人員轉任交通行政機關相當職務後，再改任非交通行政機關職務時，應依各該任用及俸給法規，重新審查其資格俸級。