

113學年度臺中市南區國光國民小學第三次代理代課教師甄選簡章

(一次公告分次招考)

一、依據

- (一) 高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法
- (二) 臺中市國民中小學及公立幼兒園兼任代課及代理教師聘任補充規定

二、組織

成立113學年度「臺中市南區國光國民小學代理（課）教師甄選委員會」（以下簡稱本委員會）辦理本項甄選事宜。

三、甄選名額：

甄選類別		甄選名額	缺額性質	備註
代課教師	特殊教育方案	1	依據特殊教育法、特殊教育支援服務與專業團隊設置及實施辦法及本市高級中等以下學校特殊教育方案申請辦法辦理(預估缺性質)	1. 依實際起聘日起至114年6月30日止或代課原因消失(以臺中市政府教育局核定聘期為準)。 2. 授課內容為特殊教育方案課程，以五年級國語及數學為主，每週五節。 3. 本缺為預估缺性質，經費若未獲教育局同意，則代課原因消失。
說明：1. 以上甄選教師備取若干名。 2. 本校如有新增長期代理、代課教師缺額，得由備取人員依備取順位依序進用，備取時間至114年1月31日止，授課內容依學校需求彈性調配。 3. 如遇颱風或其他無法預測之重大災害，經臺中市政府發布「停止上課」時則延後辦理，確定時間將另行於教育局網站及臺中市南區國光國民小學網站最新消息區公告。				

四、簡章及報名表件(一次公告，分次招考)

自113年8月21日起至113年8月30日止，逕至本校網站 (<https://kkes.tc.edu.tw/>)、臺中市政府教育局網站(<http://www.tc.edu.tw/>)、教育部全國高級中等以下學校教師選聘網 (<http://tsn.moe.edu.tw>) 下載。

五、報名資格

(一) 基本條件

- 1. 具中華民國國籍且身心健康、品德操守良好者。
- 2. 無教師法第四章個條款規定或教育人員任用條例第31條各款及第33條之情事者(如附錄說明)。
- 3. 依臺灣地區與大陸地區人民關係條例規定，大陸地區人民經許可進入臺灣地區者，除法律另有規定外，非在臺灣地區設有戶籍滿10年，不得登記為公職候選人、擔任公教或公營事業機關(構)人員及組織政黨。

(二) 資格條件：本次甄選簡章，一次公告分次招考：

第1次招考資格條件	依教育部訂定「中小學兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條規定： 1. 具有「各該教育階段、科(類)合格教師證書」資格者，尚在有效期間者。
第2次招考資	依教育部訂定「中小學兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條規定：

格條件	1.具有「各該教育階段、科(類)合格教師證書」資格者，尚在有效期者。 2.修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。
第3、4、5次招考資格條件	依教育部訂定「中小學兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條規定： 1.具有「各該教育階段、科(類)合格教師證書」資格者，尚在有效期者。 2.修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 3.大學以上畢業者。

六、報名日期:本次甄選簡章，一次公告分次招考，如缺額補滿另行公告且不再進行下階段招考):報名資訊公告於本校網站(網址:<http://www.kkes.tc.edu.tw>)、臺中市政府教育局網站(<http://www.tc.edu.tw/>)、教育部全國高級中等以下學校教師選聘網(<http://tsn.moe.edu.tw>)。

第1次招考報名日期	113年8月26日(星期一)上午9時至11時。(逾時恕不受理)。
第2次招考報名日期	113年8月27日(星期二)上午9時至11時。(逾時恕不受理)。
第3次招考報名日期	113年8月28日(星期三)上午9時至11時。(逾時恕不受理)。
第4次招考報名日期	113年8月29日(星期四)上午9時至11時。(逾時恕不受理)。
第5次招考報名日期	113年8月30日(星期五)上午9時至11時。(逾時恕不受理)。

七、報名方式

- (一)攜帶有關證件親自或委託辦理。
- (二)所需證件不全者不予受理；報名時間截止後不接受補件。
- (三)報名地點:臺中市南區國光國民小學--人事室(地址:臺中市南區國光路261號)。
- (四)連絡電話:臺中市南區國光國民小學-人事室 04-22872475*750

八、報名手續

- (一)填寫代理、代課教師甄選報名表。
- (二)繳驗身分證、最高學歷畢業證書、各該科合格教師證書、專長證明文件之正、影本(正本驗畢發還，並不得以切結方式要求事後補送證明文件)、切結書及查閱性侵害加害人登記檔案同意書。
- (三)繳交本人最近2吋脫帽半身照2張(1張請先自行黏貼於報名表)。
- (四)凡持國外學歷報考者，所持之學歷須係教育部認可之學歷證明(如係外文證明，應出具中文譯本)，始得依規受理報名。
備註：所需證件不全者不予受理(未帶正本者，視同證件不全)，報名時間截止後不接受補件。
- (五)曾任教師因故離職者，應繳驗離職原因證明文件。
- (六)報名費：免收。

九、甄選方式及分數比率

- (一)試教：成績佔50%。
1.國小審定版教科圖書，請依照試教年級與科目自編教案。

甄選類別	試教年級與科目
------	---------

代課 教師	特殊教育方案科任	五年級國語或五年級數學
----------	----------	-------------

2. 自備教具並編寫教案(一節課教案)1式3份(A4直式橫書, 試教後退還)

3. 試教時間為8分鐘(7分鐘按提醒鈴一次、8分鐘按結束鈴二次)

(二)口試: 成績佔50%。

說明: 1. 需攜帶簡歷1式3份(口試後1份留存, 4份退還)

2. 口試內容以教學專業知能、班級經營等應具備之能力為主要範圍。

3. 口試時間約為8分鐘。

(7分按提醒鈴一次 8分鐘按結束鈴二次)

十一、甄選日期、地點與程序: 本次甄選簡章, 一次公告分次招考

(一) 甄選日期:

第1次招考 甄選日期	113年8月26日(星期一)下午2時00分起。 (請於下午1時30分前於教務處報到)
第2次招考 甄選日期	113年8月27日(星期二)下午2時00分起。 (請於下午1時30分前於教務處報到)
第3次招考 甄選日期	113年8月28日(星期三)下午2時00分起。 (請於下午1時30分前於教務處報到)
第4次招考 甄選日期	113年8月29日(星期四)下午2時00分起。 (請於下午1時30分前於教務處報到)
第5次招考 甄選日期	113年8月30日(星期五)下午2時00分起。 (請於下午1時30分前於教務處報到)

(二) 甄選地點與程序

地點: 臺中市南區國光國民小學			
起訖時間	13:30 至 14:00	14:00 至 結束	14:00 至 結束
甄選項目	準備時間	口試	試教
備 註	1. 各試場配置圖於當天公布於甄選地點, 請於下午13:30前報到並察看場地。 2. 口試及試教經試務人員唱名3次未到場者, 以棄權論, 該項成績以零分計算。 3. 請考生攜帶國民身分證、准考證以備查驗, 未攜帶者不得參加甄選。 4. 行動電話及其他電子通訊器材一律關機並不准攜入考場。		

十二、錄取及放榜

(一) 錄取

甄選成績未達70分者, 不予錄取。報考人員達錄取標準者, 依成績高低擇優錄取, 總成績相同時, 以試教項目成績高分者優先錄取; 若口試及試教項目成績皆相同時, 以學歷高低優先錄取; 若以上條件均相同時, 由本委員會抽籤決定之, 並經教師評審委員會審查通過後由校長聘用。

(二) 放榜

第1次招考放榜	113年8月26日(星期一)17時放榜
第2次招考放榜	113年8月27日(星期二)17時放榜
第3次招考放榜	113年8月28日(星期三)17時放榜
第4次招考放榜	113年8月29日(星期四)17時放榜
第5次招考放榜	113年8月30日(星期五)17時放榜

如報名人數過多,致延後考試期程,將延後放榜

並公告於本校網頁及臺中市政府教育局網頁。報考人員可自行上網查看或打電話或親自到校查詢甄選結果，不得以未接獲錄取通知為由延後報到，並請依榜示事項辦理。如因個人疏忽造成權益受損，不得異議。

(三) 成績複查

1. 本人憑准考證及身分證親自以書面向本校人事室提出申請，逾期不受理，本校於接獲申請後隨即查核，並以書面告知複查結果。

第1次招考成績複查	113年8月26日（星期一）17時30分前
第2次招考成績複查	113年8月27日（星期二）17時30分前
第3次招考成績複查	113年8月28日（星期三）17時30分前
第4次招考成績複查	113年8月29日（星期四）17時30分前
第5次招考成績複查	113年8月30日（星期五）17時30分前

2. 報考人經申請成績複查後，若成績複查結果確有影響甄選結果時，本校將於本校網頁及臺中市政府教育局全球資訊網（<http://www.tc.edu.tw>）重新公告甄選結果，並以電話及掛號信函方式個別通知當事人；若無影響甄選結果，則不再另行公告。
3. 如報名人數過多,致延後考試期程,而延後放榜時將於放榜公布後20分鐘內進行申請複查成績。

十三、附則

- (一) 經錄取人員應依榜示公告時間攜帶說明九所列報名證件正本至本校人事室接受審查，證件不齊、偽造、變造證件或資格不符者，取消錄取資格。另依公告或電話通知時間接受教師評審委員會審查，完成資格審查程序(須親自辦理，不得委託)，逾時未接受審查或審查未通過者，取消甄選錄取資格，當事人不得異議。
- (二) 經各校教師評審委員會審查通過後，錄取人員之聘書應於各校規定之期限內繳回「應聘書」，候用人員於接到聘任通知後3日內應繳回「應聘書」應聘；未依規定期限應聘者，視同棄權。
- (三) 代理教師經甄選錄取，須配合學校行政需求與安排。
- (四) 經甄試錄取之代理教師，若發現資格不符，或證件有偽造、變造情事，或到職後無法辦理核薪者，均應無條件自到職日起自動解職，應考人不得要求任何補償及異議，若涉及刑責，由應考人自行負責。
- (五) 錄取分發任用後如發現有教育人員任用條例第31條、33條或教師法第四章不得聘任之情事者，依有關法令規定處理。
- (六) 本校提供身心障礙應考人考試適當服務措施，請於報名時註明。
- (七) 代理（課）教師聘期及薪給，悉依據臺中市政府教育局所訂定之113學年度代課暨代理教師聘期、本簡章暨相關規定辦理。如代理原因消滅，應即無條件解聘，不得異議。
- (八) 經甄選錄取者應於學校規定期限內繳交公立或健保醫院體格檢查合格表，未依學校規定期限繳交者取消錄取資格；如患有傳染病防治法規定之法定傳染病者，依傳染病防治法規定辦理。
- (九) 經甄選錄取者應於學校規定期限內繳交刑事警察紀錄證明，未依學校規定期限繳交者取消錄取資格

十四、申訴專線

04-22872475*750(人事室)

- 十五、如遇颱風天等天然災害，經臺中市政府發布停止上班時則延後辦理，確定時間另行於本校網站最新消息區公告。

十六、本簡章未盡事宜，悉依相關法令規定及本委員會決議辦理。

十七、本甄選簡章經本委員會通過後實施，修正時亦同。

【附錄一】教師法（節錄）

第 14 條

教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：

一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。

二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。

三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。

九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。

十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

教師有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

第 15 條

教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師：

一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。

二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。

三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。

四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘之必要。

五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘之必要。教師有前項第一款或第二款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

教師有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

第 16 條

教師聘任後，有下列各款情形之一者，應經教師評審委員會審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘或不續聘；其情節以資遣為宜者，應依第二十七條規定辦理：

一、教學不力或不能勝任工作有具體事實。

二、違反聘約情節重大。

教師有前項各款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過。但高級中等以下學校教師有前項第一款情形，學校向主管機關申請教師專業審查會調查屬實，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過。

【附錄二】教育人員任用條例（節錄）

第31條 具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。

五、褫奪公權尚未復權。

六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。

七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。

八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。

十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之。被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此限。

為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

第33條 有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

【附錄三】高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法（節錄）

第3條 學校聘任兼任教師，應由校長就具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者聘任之。

學校藝術才能班因課程安排需要聘任兼任教師，得由校長就校外具藝術專長者聘任之，不受前項規定資格之限制。

學校聘任三個月以上之代課、代理教師，應依下列資格順序公開甄選，經教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之：

- 一、具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者。
- 二、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。
- 三、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有大學以上畢業者。

前項第二款、第三款資格，應以具出缺科（類）專長者，優先聘任之。

第三項甄選作業，得以一次公告分次招考方式辦理；甄選作業完竣後，學校應檢附甄選簡章、錄取名單及相關會議紀錄，報各該主管機關備查。但經各該主管機關核准免報者，不在此限。

學校聘任未滿三個月之代課或代理教師，得免經公開甄選及教師評審委員會審查程序，由校長就符合第三項規定資格者聘任之。第11條 兼任、代課及代理教師有下列各款情形之一者，當然暫時予以停止聘約之執行：

- 一、依刑事訴訟程序被通緝或羈押。
- 二、依刑事確定判決，受褫奪公權之宣告。
- 三、依刑事確定判決，受徒刑之宣告，在監所執行中。

第12條 兼任、代課及代理教師於聘約有效期間內，涉有下列各款情形之一者，服務學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後，免報主管機關核准，暫時予以停止聘約之執行六個月以下，並靜候調查；必要時，得經教師評審委員會審議通過後，延長停止聘約之執行期間二次，每次不得逾三個月；其停止聘約之執行期間不得超過聘約有效期間。經調查屬實者，依第六條或第七條規定辦理：

一、第六條第一項第四款至第六款情形。

二、第七條第一項第一款或第二款情形。

兼任、代課及代理教師於聘約有效期間內，涉有下列各款情形之一，服務學校認為有先行停止聘約之執行進行調查之必要者，應經教師評審委員會審議通過，免報主管機關核准，暫時予以停止聘約之執行三個月以下；必要時，得經教師評審委員會審議通過後，延長停止聘約之執行期間一次，且不得逾三個月；其停止聘約之執行期間不得超過聘約有效期間。經調查屬實者，依第六條或第七條規定辦理：

一、第六條第一項第七款至第十一款情形。

二、第七條第一項第三款至第五款情形。

前二項情形應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過。

【附錄四】性別平等教育法（節錄）

第28條 學校或主管機關應建立校園性別事件之檔案資料。

行為人如為學生者，轉至其他學校就讀時，主管機關及原就讀之學校認為有追蹤輔導之必要者，應於知悉後一個月內，通報行為人次一就讀之學校。

行為人為學生以外者，轉至其他學校服務時，主管機關及原服務之學校應追蹤輔導，並應通報行為人次一服務之學校。

接獲前二項通報之學校，應對行為人實施必要之追蹤輔導，非有正當理由，不得公布行為人之姓名或其他足以識別其身分之資料。

第一項檔案資料之建立、保存方式、保存年限、銷毀、運用與第二項及第三項之通報及其他相關事項，於依第二十一條第一項所定防治準則定之。

第 29 條

學校聘任、任用之教育人員或進用、運用之其他人員，經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有下列各款情形之一者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係：

一、有性侵害行為，或有終身不得聘任、任用、進用或運用必要之性騷擾、性霸凌、校長或教職員工違反與性或性別有關之專業倫理行為。

二、有性騷擾、性霸凌、校長或教職員工違反與性或性別有關之專業倫理行為，而有必要予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係，並經審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用。

有前項第一款情事者，各級學校均不得聘任、任用、進用或運用，已聘任、任用、進用或運用者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係；有前項第二款情事者，於該議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用期間，亦同。

非屬依第一項規定予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係之人員，有性侵害行為或有終身不得聘任、任用、進用或運用必要之性騷擾、性霸凌、校長或教職員工違反與性或性別有關之專業倫理、違反兒童及少年性交易防制條例、兒童及少年性剝削防制條例之行為，經學校性別平等教育委員會查證屬實者，不得聘任、任用、進用或運用；已聘任、任用、進用或運用者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係；非屬終身不得聘任、任用、進用或運用必要之性騷擾、性霸凌、校長或教職員工違反與性或性別有關之專業倫理、違反兒童及少年性交易防制

條例、兒童及少年性剝削防制條例之行為，經學校性別平等教育委員會查證屬實並議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用者，於該議決期間，亦同。

第 30 條

有前條各項情事者，主管機關及學校應辦理通報、資訊之蒐集及查詢。

學校聘任、任用教育人員或進用、運用其他人員前，應依性侵害犯罪防治法之規定，查詢其有無性侵害之犯罪紀錄，及依第四項所定辦法查詢是否曾有性侵害、性騷擾、性霸凌、校長或教職員工違反與性或性別有關之專業倫理、違反兒童及少年性交易防制條例、兒童及少年性剝削防制條例之行為；已聘任、任用、進用或運用者，應定期查詢。

主管機關協助學校辦理前項查詢，得使用中央社政主管機關建立之依兒童及少年性剝削防制條例，或性騷擾防治法第二十七條規定，受行政處罰者之資料，及中央勞工主管機關依性別平等工作法建立性騷擾防治事件之資料。

前三項之通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。

前條各項之人員適用教師法、教育人員任用條例、公務人員相關法律或陸海空軍相關法律者，其解聘、停聘、免職、撤職、停職或退伍，依各該法律規定辦理，並適用前四項規定；其未解聘、免職、撤職或退伍者，應調離學校現職。

前項以外人員，涉有前條第一項或第三項情形，於調查期間，學校或主管機關應經性別平等教育委員會決議令其暫時停職；停職原因消滅後復職者，其未發給之薪資應依相關規定予以補發。

臺中市南區國光國民小學113學年度代理代課教師甄選報名表

報名：第__次招考

准考證號碼：

甄選類別：

☐代課教師：☐特殊教育方案

姓 名		出生年月日		年 月 日		相片黏貼處 請黏貼最近三個月內 二吋半身正面相片 相片背面請加註報考 人姓名及報考類別			
現職機關 學校		身分證字號							
地址									
電話		TEL: 手機:							
E-mail									
學 歷	學 校 名 稱		系 科		組 別		起 迄 年 月		
	大 學				年 月 至 年 月				
	研究所				年 月 至 年 月				
應 繳 驗 證 件	類 別		證 書 字 號			發 照	發 證 機 關		備 註
	☐ 國小合格教師證書								
	☐ 其他								
經 歷	曾服務之機關學校		職 稱	起 迄 年 月		曾服務之機關學校		職 稱	起 迄 年 月
填表人簽章： 填表日期： 年 月 日									
證 件 審 查 情 形	☐ 委託書 ☐ 國民身分證 ☐ 畢業證書 ☐ 國小合格教師證 ☐ 特殊教育合格教師證 ☐ 修畢特教3學分或特教研習證明 ☐ 本土語言(閩南語)中高級認證專長證明 ☐ 綜合活動學習領域關鍵36小時研習證書 ☐ 閩南語專長證明 ☐ 音樂專長證明 ☐ 體育專長證明 ☐ 自然專長證明 ☐ 社會專長證明 ☐ 音樂專長證明 ☐ 英語專長證明 ☐ 資訊專長證明 ☐ 切結書 ☐ 雙語教學初階證明 ☐ 同意書 ☐ 雙語教學進階證明 ☐ 離職證明 ☐ 其他()					審核人簽章			
注意事項	一、請先填妥並簽章，報名時請依序裝訂。 二、相關證件以原始證件為準，正本驗畢發還，影本留查（請依序裝訂於左上角）。 三、審查如有異議，應於報名當天完成補件及處理，事後不再受理。								

委託書

本人 因故無法親自報名貴校辦理之113學年度代理代課教師甄選，今委託 先生（小姐）代理代課報名。

此致

臺中市南區國光國民小學

委託人： （簽章）
身分證字號：
住址：
電話：

受委託人： （簽章）
身分證字號：
住址：
電話：

中華民國 年 月 日

切 結 書

立切結書人

報名113學年度臺中市南區國光國民小學

代理(代課)教師甄選，如有下列事項發生時，本人同意無條件放棄錄取資格。

- 一、無法於規定時間內至本校人事室報到，辦理應聘手續者。
- 二、資料有不實等情事者。
- 三、經發現有教師法第14、15、18、19、21、22條及教育人員任用條例第31條各款及33條情事之一者。

此致

臺中市南區國光國民小學

立切結書人：(簽名)

身分證字號：

通訊處：

電話：

中 華 民 國 年 月 日

查閱性侵害犯罪加害人登記檔案同意書

本人 ， 年 月 日生。

國民身分證統一編號：

為應徵國光國民小學代理(代課)教師所需，同意 貴校申請查閱本人有無性侵害犯罪登記檔案資料。

此致

臺中市南區國光國民小學

立同意書人： （簽名）

國民身分證：
統一編號：

中 華 民 國 年 月 日

臺中市南區國光國民小學 113學年度代理代課教師甄選准考證 相 片 甄選類別： ☐代課教師：☐特殊教育方案 編號： 姓名：	考試日期		
	☐ 第1次招考 113年8月26日（星期一） ☐ 第2次招考 113年8月27日（星期二） ☐ 第3次招考 113年8月28日（星期三） ☐ 第4次招考 113年8月29日（星期四） ☐ 第5次招考 113年8月30日（星期五）		
	考試時間	考試科目	主試人員 簽章
	13:30	報到	
	13:30 至 14:00	準備時間	
14:00 至 結束	試教		
14:00 至 結束	口試		

※考場規則※

1. 應試時請攜帶本准考證及國民身分證，未攜帶者不准入考場。
2. 應考人應嚴守甄試時間，如經電話聯繫仍未到者，以棄權論，該項成績以零分計算。
3. 應考人應嚴守紀律不得擾亂考場秩序，如有作弊或冒名頂替者，即取消應考資格。
4. 行動電話及其他電子通訊器材一律關機並不准攜入考場。

臺中市南區國光國民小學

113學年度代理代課教師甄選應考人複查成績申請書

申請日期： 年 月 日

收件編號：

應考人姓名 (簽章)		出生日期	年 月 日	身分證字號	
准考證編號		複查項目	☐ 口試 ☐ 試教		

-----請-----勿-----撕-----開-----

臺中市南區國光國民小學

113學年度代理代課教師甄選應考人申請複查成績結果通知書

申請日期： 年 月 日

收件編號：

應考人姓名 (簽章)		出生日期	年 月 日	身分證字號	
准考證編號		複查項目	☐ 口試 ☐ 試教		
複查結果	(本欄應考人請勿填寫)				

注意事項：

- 一、應考人本人以准考證、身分證及複查成績申請書至教務處申請(04-22872475#711)，逾期恕不受理。
- 二、複查項目僅限應考人申請部分，未申請複查部分，概不複查。
- 三、申請複查成績以一次為限，除「收件編號」及「複查結果」欄位外，其餘欄位由申請人自行填妥。