

○○○○○○○學校

性平字第○○○○○○○號事件

（校安通報序號○○○○○○○）

調查報告書

中華民國 109 年 月 日

本調查報告屬業務上報告之文書，因職務或業務持有或知悉本文書之內容者，有保密之責任，違反者應依刑法或其他相關法規處罰。

（學校全銜）性別平等教育委員會

性平字第 號案調查報告

壹、案由

一、受訪談人（受訪談人基本資料，詳見密件二。）

【申請案】

申請人：乙；性別；身份年齡。

被申請調查人：甲；性別；身份；年齡。

【檢舉案】

檢舉人：代號；性別；身份；年齡。

被申請調查人：性別；代號；身份；年齡。

疑似被害人：代號；性別；身份；年齡。

二、申請調查之事由

107 年 月 日 接獲調查申請案件（如密件一「000000 校園性別事件調查申請書」），申請調查事由為：「…」

二、希望處理方式：

三、調查依據

- （一） 107年 月 日學校知悉事件，同年 月 日本校受理窗口接獲00提交調查申請書，月 日依法進行校安通報（序號 ）及社政通報（案件編號： ），並於月 日移交本調查申請書至性別平等教育委員會（以下簡稱性平會），月 日本校召開106學年度第1學期第○次性平會，依據性別平等教育法（下稱「性平法」）第2、29、30條及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則（下稱「防治準則」）第10條規定（跨校：第13條第2項、第14、15條之規定），決議受理本案及成立調查小組調查之，並將本案錄為○○○○○○號案。
- （二） 本案調查小組成員女性2名及男性1名共3位；包含○○○（女，外聘專家學者，具備南投縣校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人才庫資格）、○○○（女，本校性平會委員，具備南投縣校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人才庫資格）、○○○（男，本校性平會委員）符合性平法第30條第2、3項及防治準則第22條規定，具備組織適法性。

貳、調查過程

一、調查爭點

調查小組於啟動調查訪談之前，先就申請人○○的調查申請事由進行初步討論，一致認為調查申請事由若屬實，則○○之行為顯然觸犯性平法第2條第 款 之規定，因此，調查小組認為在訪談過程中，應著重於發現下述事實：

（一）申請人○○所申請調查之事件，是否確曾發生？

（二）承上，若確曾發生，是否符合性平法第2條第 款規定屬 行為？

二、調查過程

（一）調查小組基於公平、公正、直接調查原則，訪談雙方當事人，調查中之程序或實體爭議，由調查小組以共識決方式評議。

（二）訪談過程中，調查小組經過專業審慎之調查，給予雙方當事人充分口頭陳述意見之機會。分別於 月 日至 日共進行 人次調查訪談，並召開調查小組訪談前準備會議 ○次，訪談後討論會議 次外，給予雙方當事人訪談後提出書面補充說明或相關證據之機會。於 月 日完成訪談記錄， 月 日經雙方當事人簽名確認無誤，且雙方當事人並未於 年 月 日之最後期限，提供書面補充陳述資料後，調查小組於 年 月 日開會確認事實認定，完成調查報告並提出處理建議。

（三）調查訪談明細表詳載如下：

會議場次/訪談對象		日期、時間	地點	備註	
1	調查前準備會議			調查小組成員瞭解案情、確認調查所需相關資料並研議並確認調查策略。	1. 訪談紀錄經受訪人及陪同出席之家長簽字確認無誤。 （請參見密件○～○） 2. 訪談錄音檔依機密檔案管理辦法封存備查。
2				1. 申請調查人 2. 陪同人（請註明關係；若無則免）	
3				1. 被申請調查人 2. 陪同人（請註明關係；若無則免）	
4				相關人○○	
5	調查後討論會議			調查小組成員，確認事實認定及懲處建議，以供撰寫調查報告。	

參、訪談內容摘要

【勿直接置入調查訪談記錄，請摘要引用訪談稿，呈現與調查爭點相關之事實。】

一、申請調查人甲生陳述說明摘要

（ 年 月 日（○）○○：○○至○○：○○；全程錄音，錄音檔案附卷。）

二、被申請調查人乙生陳述說明摘要

（ 年 月 日（○）○○：○○至○○：○○；全程錄音，錄音檔案附卷。）

三、相關人A生陳述說明摘要

（ 年 月 日（○）○○：○○至○○：○○；全程錄音，錄音檔案附卷。）

肆、證據資料【逐項列出物證清單並做為附件，含訪談稿。】

一、○○○○○學校校園性別事件調查申請書（密件 01）

二、受訪談人基本資料（密件 02）

三、訪談資料

（一）申請調查人甲生～○○/○○第○次訪談紀錄（密件 03）

（二）被申請調查人乙生～○○/○○第○次訪談紀錄（密件 04）

（三）相關人A生～○○/○○第○次訪談紀錄（密件 05）

（四）各訪談人接受訪談之錄音檔（密件 06）

二、物證清單

（一）……（密件 07）

（二）……（密件 08）

伍、事實認定及理由

經調查訪談雙方當事人、相關人及檢視所有物證後，一致認定○○對○○性騷擾（性侵害、性霸凌）事實成立（不成立）。

一、法規依據【本案適用之法條及待釐清之問題】

二、認定理由【調查小組對本案核心問題之研判】

（一）申請人乙生所申請調查之事由確曾發生

1. 相關陳述如下表：

申請人乙生	被申請調查人甲師	相關人 (若雙方當事人陳述不一致，有需要時再列出)
		A 生

2.

（二）認定甲師對乙生性侵害/性騷擾/性霸凌行為成立（或不成立）

1. 相關陳述如下表：

申請人乙生	被申請調查人甲師	相關人
		A 生

2.

（三）事實認定【依據前述進行成立或不成立之認定】

陸、處理建議

（一）關於被申請調查人甲師

（二）關於申請人乙生部分

（三）關於學校

此致

（學校全銜）性別平等教育委員會

調查小組成員 _____

中華民國 年 月 日

密件二**【請學校填寫並建檔】**

（學校）性平字第○○○○○○號（校安通報○○○○○○）事件受訪談人基本資料

申請日期： 年 月 日

類別	☐ 性侵害 ☐ 性騷擾 ☐ 性霸凌			
申請 調查人 (代號)	姓名		出生年月日	
	性別		身分證字號	
	職稱或學籍資料		聯絡電話	
	住址			
被申請 調查人 (代號)	姓名		出生年月日	
	性別		身分證字號	
	職稱或學籍資料		聯絡電話	
	住址			
相關人 (代號)	姓名		年齡	
	性別		聯絡電話	
	職稱或學籍資料			