

《CEDAW教育訓練》

從多元性別平權談交織性歧視 及融合相關業務

徐森杰 博士

台灣露德協會秘書長

東海大學專案助理教授

臺北市社會工作師公會理事

華人伴侶與家族治療協會理事

臺中市、南投縣性別平等會委員

衛福部愛滋防治暨感染者權益保障會委員

課程重點

- 性別政策綱領
 - 性別平等重要政策與業務的關係
 - 如何從業務中辨識性別議題
- CEDAW
 - 多元性別權益
 - 暫行特別措施與案例
- 與相關業務或案例結合
- 直接、間接歧視與實質平等的意涵
- 多元交織性

關於教育場域與性平的實例談起

跨性別民眾前來洽公

- 眼前一位拿出身份的民眾，身份證性別欄為男性，但其身著女裝打扮
- 請問該如何稱呼？
- 在地政業務是否有證件性別不符引發相關困擾？

另從幾個生活有關性別案例談起

生理男性的長者被生理女生的照護移工一起外出，如何上洗手間？

單親父親帶女娃外出，當遇到換尿布時，該在女廁還是男廁？

地下道如何達到性別友善？

年貨大街管理委員會，如何設置流動廁所？

女性勞動參與，如哺乳室的設置地點、托育一條龍

缺乏性別意識的廣告物之管理

機車重量、開車放包包

大甲真潔坊、東勢丁版節、習俗中的性別框架

數位性別暴力（青少年性剝削）

生活中處處是性別

- 性別空間
- 性別分工
- 性別參與
- 性別欄
- 婚姻伴侶
- 外顯氣質

多元交織性

- 這是一位法律教授金柏莉·克雷蕭（Kimberlé Crenshaw）推廣的術語。在她1991年的文章 "Mapping the Margins" 中，解釋了「有色人種的女性」是如何被「為一個身份（女性或有色人種）發聲的言論」所邊緣化，雙方都沒有人願意為她們挺身而出。
- 性別、種族、膚色、年齡、性傾向、次文化相互交織

多樣性（三層次）

一、個人層次

- 個人遺傳、獨特性及個別經驗

二、群體層次

- 種族、族群、性別、性傾向、年齡、身心、宗教信仰、婚姻、社經地位、環境區位等

三、一般層次

- 共通的生活經驗、生物與生理的相似點、使用語言的能力等

性別平等政策方向

- 行政院於100年函頒「性別平等政策綱領」
- 221項具體行動措施，6面向、33項推動策略
- 「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)
- 國家報告審查委員會結論性意見與建議
- 聯合國永續發展目標(SDGs)
- 身心障礙者權利公約(CRPD)
- APEC婦女經濟論壇(WEF)宣言等國際公約、宣言及發展目標之精神

宣言及發展目標之精神

- 特別關注不利處境者(如原住民族、新移民、高齡、身心障礙、農村及偏遠地區等女性、女童，以及同性戀、雙性戀、跨性別者與雙性人等)之權益保障
- 強化新興數位/網路性別暴力之重視與防治與性別化創新概念的運用

邁向共治、共享、共贏的永續社會

- 1975 年所舉行的第一次世界婦女大會，「墨西哥宣言」，肯定女性在發展與和平上的貢獻外，也重申女性所追求平等地位
- 1979 年聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」簡稱**CEDAW**（Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women）
- 1995 第四次世界婦女大會「北京宣言暨行動綱領」企圖運用**性別主流化**策略

聯合國對於「發展」詮釋

聯合國開發總署（UNDP）歷年所發展出用以測量國家發展程度的指標觀：

- 1990年之前「國內生產毛額」（GDP）是唯一的指標
- 後提「人類發展指數」（HDI），將人類壽命與受教育程度等攸關生活品質的指標項目列入
- 之後建構「性別發展指數」（GDI）、「性別權力測度」、「（GEM）與「性別不平等指數」（GII）
- 2000年之後更提出以人本取向與環境關懷的「千禧年發展目標」（MDGs）
- 2015年擬訂2016-2030發展議程，並提出17項永續發展目標（SDGs）

GDP 全文：Gross Domestic Product

HDI 全文：Human Development Index

GDI 全文：Gender Development Index

GEM 全文：Gender Empowerment Measure

GII 全文：Gender Inequality Index

MDGs 全文：Millennium Development Goals

聯合國永續發展目標



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

1 終結貧窮



2 零飢餓



3 良好健康與福祉



4 優質教育



5 性別平等



6 乾淨水資源
和公共衛生



7 可負擔且
乾淨的能源



8 良好工作
及經濟成長



9 工業、創新
及基礎建設



10 減少不平等



11 永續城鄉和社會



12 負責任的
消費與生產



13 氣候行動



14 海洋生態



15 陸域生態



16 公平、正義
與健全的制度



17 促進目標
的夥伴關係



女性權益發展歷程

- 早期婦運幾乎全部來自民間的少數婦團
- 解嚴後至 1990 年代初期，街頭抗爭與立法遊說，雖開始出現修法成果，但尚難深入政府體制、撼動社會既有的性別關係
- 1997 行政院婦女權益促進委員會
- 2003 「國際婦女論壇－性別主流化之臺灣願景」會議後…
 - － 法律制度規範
 - － 政策決策機制
 - － 施政政策主軸

法律制度規範

- 1947制憲便賦予女性參政權:在憲法中明訂各級民意代表選舉，需婦女保障名額
- 1991憲法增修條文第10條增訂保障婦女人格尊嚴、人身安全，並宣示消除性別歧視，促進兩性地位之實質平等
- 2005修憲，將立法委員選制改為「單一選區兩票制」，並規範政黨的不分區當選名單，婦女不得低於二分之一
- 地方制度法於 1999 年明定地方議會1/4婦女保障名額
- 性平（防暴）三法
- 民法親屬篇多次修法：修正夫妻財產制、已婚女性財產自主權、對家庭主婦無酬勞動經濟安全保障、修改子女姓氏的規定
- 考試院全面取消性別限制
- 2007促成通過CEDAW公約，2009年首度完成 CEDAW 國家報告，
2011年立院通過 CEDAW 施行法

性別三法 憲法規定

憲法第7條：

中華民國人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等。

憲法第156條：

國家為奠定民族生存發展之基礎，應保護母性，並實施婦女兒童福利政策。

憲法增修條文

第10條：

國家應維護婦女之人格尊嚴，保障婦女之人身安全，消除性別歧視，促進兩性地位之實質平等。

性平法相關法規

性別工作平等法

91.01.16公布、97.01.16修正為性別工作平等法，
105.5.28

性別平等教育法

93.06.23公布， 102.2.11

性騷擾防治法

94.02.05公布、95.02.07施行，98.1.23，102.7.19

跟騷法

https://www.youtube.com/watch?v=bhUQ_6Yw4mU

職場性騷擾

以《人選之人》為例

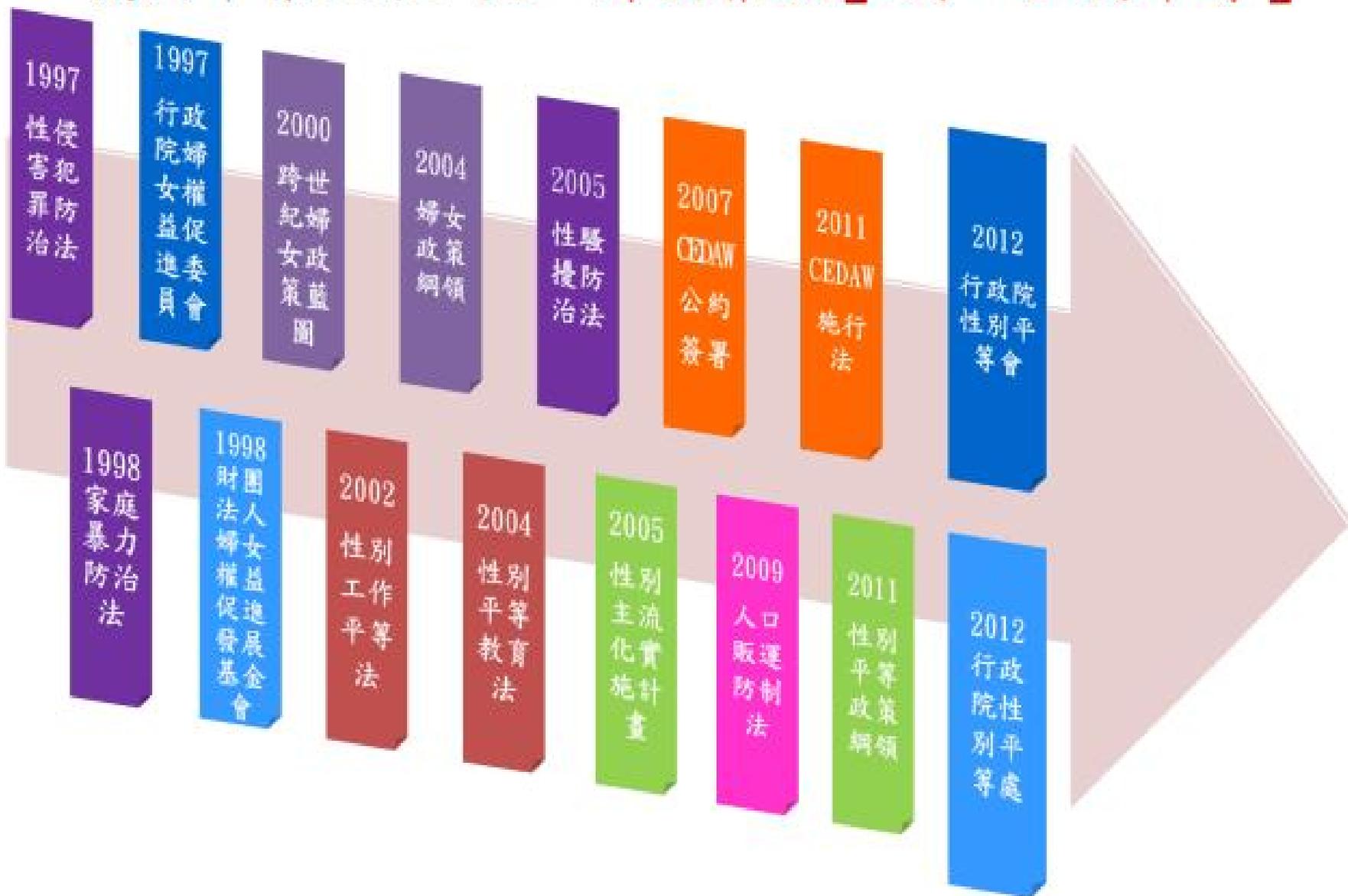
- <https://www.youtube.com/watch?v=J35mepCiK9s>



政策決策機制

- 1997行政院設置婦權會，1999成立婦權基金會，2006婦權會更進一步促成中央各部會設置性別平等工作小組，推動性別主流化計畫，在2010經立院通過行政院組織法修正，11年行政院設置專責「性別平等處」

● 我國平權進程-從「婦女權益」到「性別平等」





權力決策與影響力

建構參與式民主，參與的概念由獲得權力提升至參與決策及產生影響力，使女性參與面向由政治領域擴展到經濟及社會領域

就業、經濟與福利

強化女性就業技能，增加婦女創業資源及管道，鼓勵企業建立性別友善職場

人口、婚姻與家庭

健全家庭支持系統，建立平價、優質與可近性的托育及照顧服務體系，並正視多元文化與家庭型態，打造友善環境

教育、文化與媒體

改善就讀領域性別隔離現象，消除文化禮俗儀典具性別貶抑之文化意涵，並鼓勵媒體製播性別平等意識節目

人身安全與司法

建構對性別暴力零容忍的社會意識，強化司法、警察及檢調體系的性別意識及被害人保護機制，打造安全無虞的生活環境

健康、醫療與照顧

規劃長期照護及配套措施，並建立友善醫療環境，以滿足不同性別的健康需求

環境、能源與科技

降低科學工程相關領域性別隔離現象，加強女性能力建構與決策參與，政策規劃設計納入性別觀點

性平會宣導片

「位置篇」、「平等篇」、「出嫁篇」、「互相幫忙篇」、「發揮潛能篇」
宣導短片落實性別平等觀念

「位置篇」：強調性別平等權利，可經由教育平等學習、家事共同分擔、工作共同打拼、民主共同參與等方式達成。

「平等篇」：在政治、就業、教育、家庭等不同領域每個人擁有平等的機會去實踐自己的夢想，希望藉由促進性別平等，來達成國人之幸福升等。

「出嫁篇」：強調婚姻關係的平權觀念，祛除男尊女卑的價值與文化觀念。

「互相幫忙篇」：強調夫妻共同分擔家事，消除男主外女主內之定型觀念。推動性別平等，促進家庭幸福和諧。

「發揮潛能篇」：以女孩自白的方式，引發大眾思考對男孩女孩教育及生涯規劃是否存有差異，進而認知到應破除迷思，讓女孩發揮潛能平等發展。

性別主流化推動步驟及工具

- 建構具性別區辨力的統計資料
- 了解性別的需求及進行性別分析
- 回應性別差異的預算與資源挹注
- 確保性別平等參與及機制
- 性別影響分析及影響評估
- 性別意識培力與知識分享
- 性別資訊與資源中心



在您的生活或職務裡
有那些性別的議題？

多元性別

- 團隊成員
- 服務對象
- 使用的空間
- 制度的友善性
- 公告說明
- 弱勢參與的權利
- 諮詢／導覽
- 申訴或資源管道

性別友善廁所 All Gender Restroom



這是對所有人開放的廁所。
無論妳/你的生理性別、
性別認同或性傾向為何，
敬請安心、自在使用本廁所內設施。



性／別的範疇

- 性別盲
- 性別統計
- 性別意識
- 性別影響評估
- 性別主流化

性、性慾

性別：生理、心理 / 社會

性別認同、性別氣質

性傾向、性向

神話與性別



亞當與夏娃



伊斯蘭教-深閨制度

相處之道-自我與人際界限



新冠肺炎疫情重挫女性權益

聯合國：性平倒退25年

- COVID-19大流行嚴重威脅性別平等，女性在無償家務、護理工作上所花費的時間翻倍，性別平等倒退25年。
- 在疫情爆發前，全球每天160億小時無償工作中約3/4由婦女完成，大流行後女性進行無償工作時間至少翻一倍。
- 隨著各國實施封鎖措施阻止病毒傳播，針對婦女的暴力行為加劇，援助熱線的電話量也增加5倍。
- 呼籲國際社會優先考慮女性的聲音、經驗和需求。

傳親密訊息給男同學…16歲少年 「性向遭公開」 數小時後輕生

- 美國田納西州16歲少年查寧（Channing Smith）本來過著普通的高中生活，怎料他與另一名男同學的親密訊息日前卻被公開在網路，得知消息後，他數小時後開槍輕生。查寧的家人非常悲痛，直呼這是「社群媒體霸凌」。
- 查寧在最後一篇IG貼文中寫道，「我真的很恨我不能相信任何人，因為那些都是假的。」這名少年的母親Crystal Smith難以接受孩子離世，她在一場守夜活動告訴群眾，「讓別人尷尬或感到羞辱，只因為你覺得這是可愛或好玩的，再想想吧。如果有人意識到這點，我的兒子就不會死。」

<https://www.ettoday.net/news/20191001/1546791.htm#ixzz6t6hChMua>

不再「女士、先生們」 日航促性平 廣播改中性用詞

- 日本航空（JAL）宣布，機上英語廣播將不再出現「女士、先生們」（ladies and gentlemen），將改成「各位」等用詞。
- 日航的性平政策除了更改機上廣播用語，今年3月起也為女空服員提供褲裝選擇，去年旗下子公司還出現日本史上第一位女機長。

The Genderbread Person

by www.ItsPronouncedMetrosexual.com



Gender Identity

Woman

Genderqueer

Man

Gender identity is how you, in your head, think about yourself. It's the chemistry that composes you (e.g., hormonal levels) and how you interpret what that means.

Gender Expression

Feminine

Androgynous

Masculine

Gender expression is how you demonstrate your gender (based on traditional gender roles) through the ways you act, dress, behave, and interact.

Biological Sex

Female

Intersex

Male

Biological sex refers to the objectively measurable organs, hormones, and chromosomes. Female = vagina, ovaries, XX chromosomes; male = penis, testes, XY chromosomes; intersex = a combination of the two.

Sexual Orientation

Heterosexual

Bisexual

Homosexual

Sexual orientation is who you are physically, spiritually, and emotionally attracted to, based on their sex/gender in relation to your own.





附圖：當雙性作為身份政治時，圍繞著「甚麼是性別？」這問題

多元性別平權發展

- 1973 DSM-III 將同性戀去病化
 - 經同志醫師在美國精神醫學會大會積極倡議
- 台灣至1980年代才較在同性戀症狀轉變的影響
- 2018/2 台灣衛福部公告性傾向禁止扭轉治療。
 - 由台中市性平會提案，後經中央公告
- 「跨性別」2019除病化，2022年正式生效
 - 世界衛生組織（WHO）2019年5月25日通過表決，正式將「跨性別」自國際疾病分類表中除名，跨性別問題不再被歸類為精神和行為障礙。修改後的ICD-11版本則將於2022年1月1日正式生效

多元性別／多元性傾向／少數性別

變性慾
(Transsexualism)

性別認同障礙
(GID)

性別不安
(Gender Dysphoria)



健康照護平權指標

- 美國知名的同志友善大型非政府組織 Human Rights Campaign自 2007 年起每年舉辦的同志友善醫院評鑑：健康照護平權指標 (Healthcare Equality Index, HEI)
- 在 2020年有廣大的醫療院所主動參加，其成效卓著且廣受好評，值得台灣醫療界作為借鏡
- 四大同志友善醫療核心指標：
 - 不歧視多元性別病患—同志探病
 - 不歧視多元性別員工—隱私、福利
 - 多元性別的照護教育訓練
 - 社區參與



性別新聞

美國紐約市長Bill de Blasio簽署一法案，在紐約出生的市民，可在出生證明和身分證上的性別欄，選擇除男性（M）、和女性（F）之外的第三性別（X）。以後如果有要更改性別，只要個人宣不需任何經由醫療專業人員的證明文件。誓書即可，

原文網址：[紐約開放第三性別選項！性別還有第三種？](#)

超越 Miss、Mr 與 Mrs，跨性別者的稱謂有了新選擇：
「Mx」



by: Andy Ko

2015-05-04

人權、性別

SHARE

324



(圖片來源: William Murphy, CC Licensed)

隨著時代的不斷演進，這個社會對待跨性別者應該更加友善，不只在法律保障、社會福利、以及最基本的去除偏見之外，在英國，跨性別者有了特別的頭銜稱呼：「Mx」，突破了 Ms、Mrs 以及 Mr 的生理性別分際。而這個新的稱謂，已經在各大政府機構、銀行、郵政單位的線上表格中正式出現。

根據英國《每日郵報》(Daily Mail)報導，「Mx」這個稱謂並非最近出現，英國皇家郵政表示，在 2 年前接收

這是一個“異性戀”為主的社會

- 男主外、女主內
- 教養小孩是男人的事
- 男生穿褲子、女生穿裙子
- 男生玩的玩具、女生玩的玩具
- 男生就應該 . . . ; 女生就應該

性別角色變遷

男性：工具性特質、較目標導向、好勝、邏輯強、富攻擊性、男性優越、壓抑情感、拓荒

女性：情感性特質、較會照顧他人、溫柔、有愛心、富同情心、安家...

兩性化(中性)人格：彈性、整合、剛柔並濟

- “
- 無論性別，人人在尊嚴和權利上一律平等。
 - 人人均可自由選擇性別，並不會因為選擇而有所差異。
 - 多元成家不受性別限制。

--性別人權宣言

台灣性別不明關懷協會，是台灣第一個同時關懷變性、跨性(Trans)與陰陽人(Intersex)的團體。

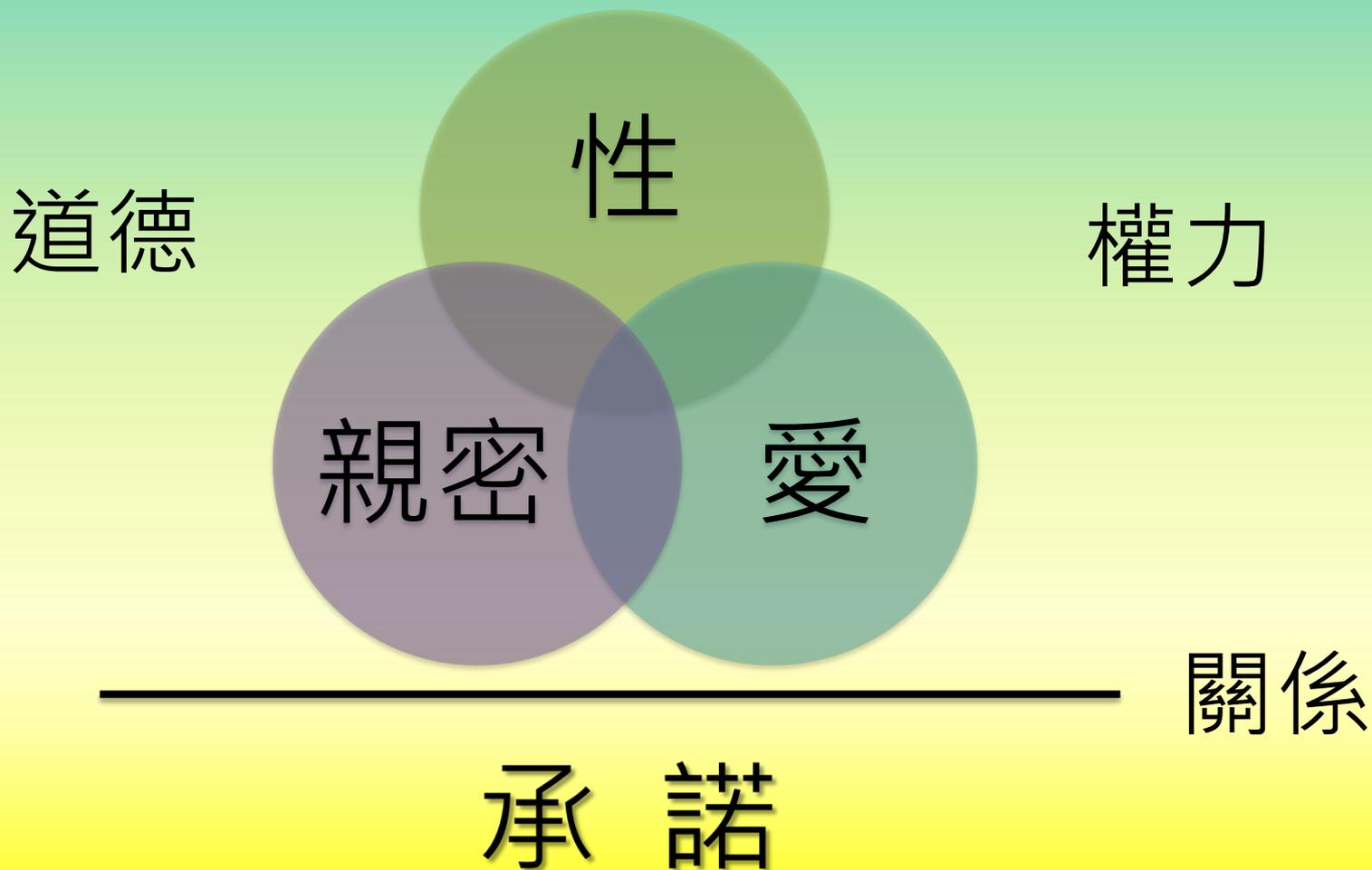
這世界存在著介於男性與女性之間的性別，了解這些人，可使視野更廣，豐富你的人生。因為世人的不理解與偏見，使得這些人被污名化。不過卻因為這些性別的存在，讓這世界顯得更加美麗。



Intersex, Transgender and
Transsexual people
care association

台灣性別不明關懷協會
ISTScare.org

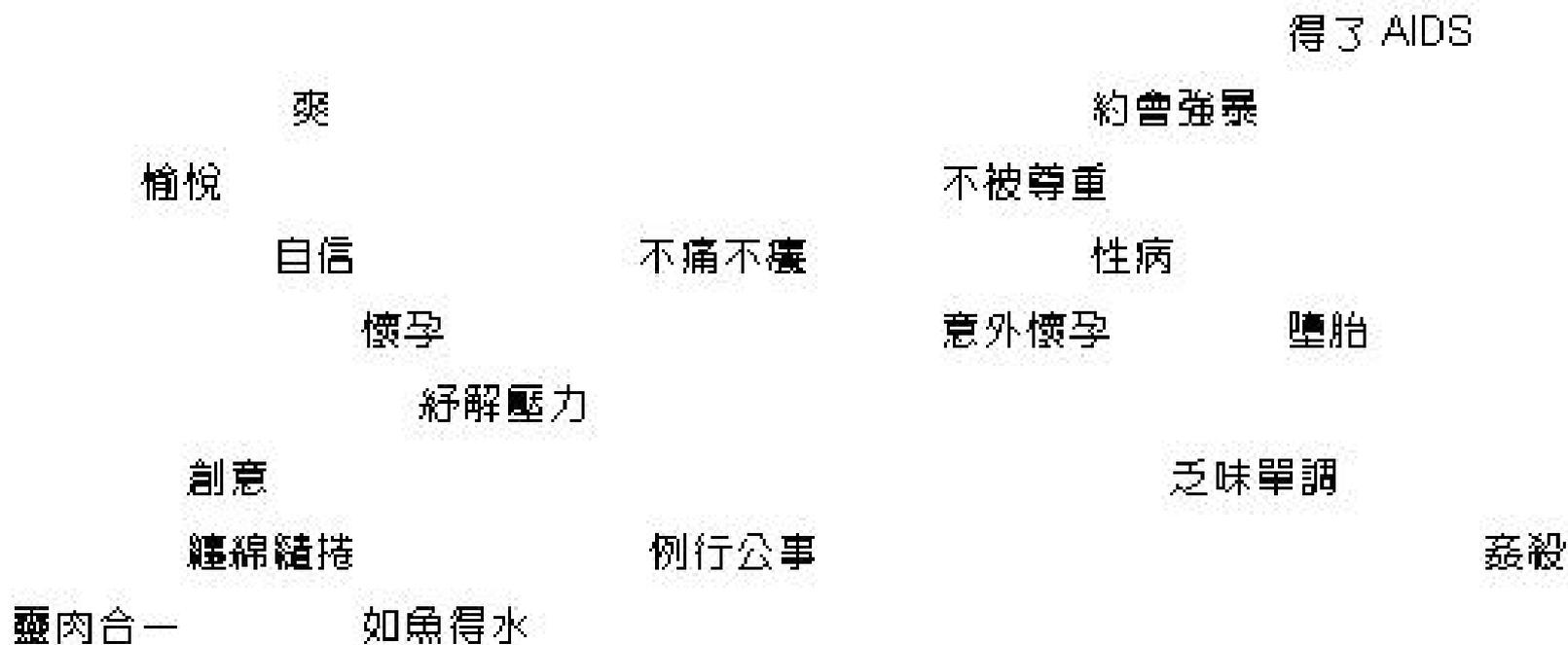
性／別：愛、親密、性、承諾



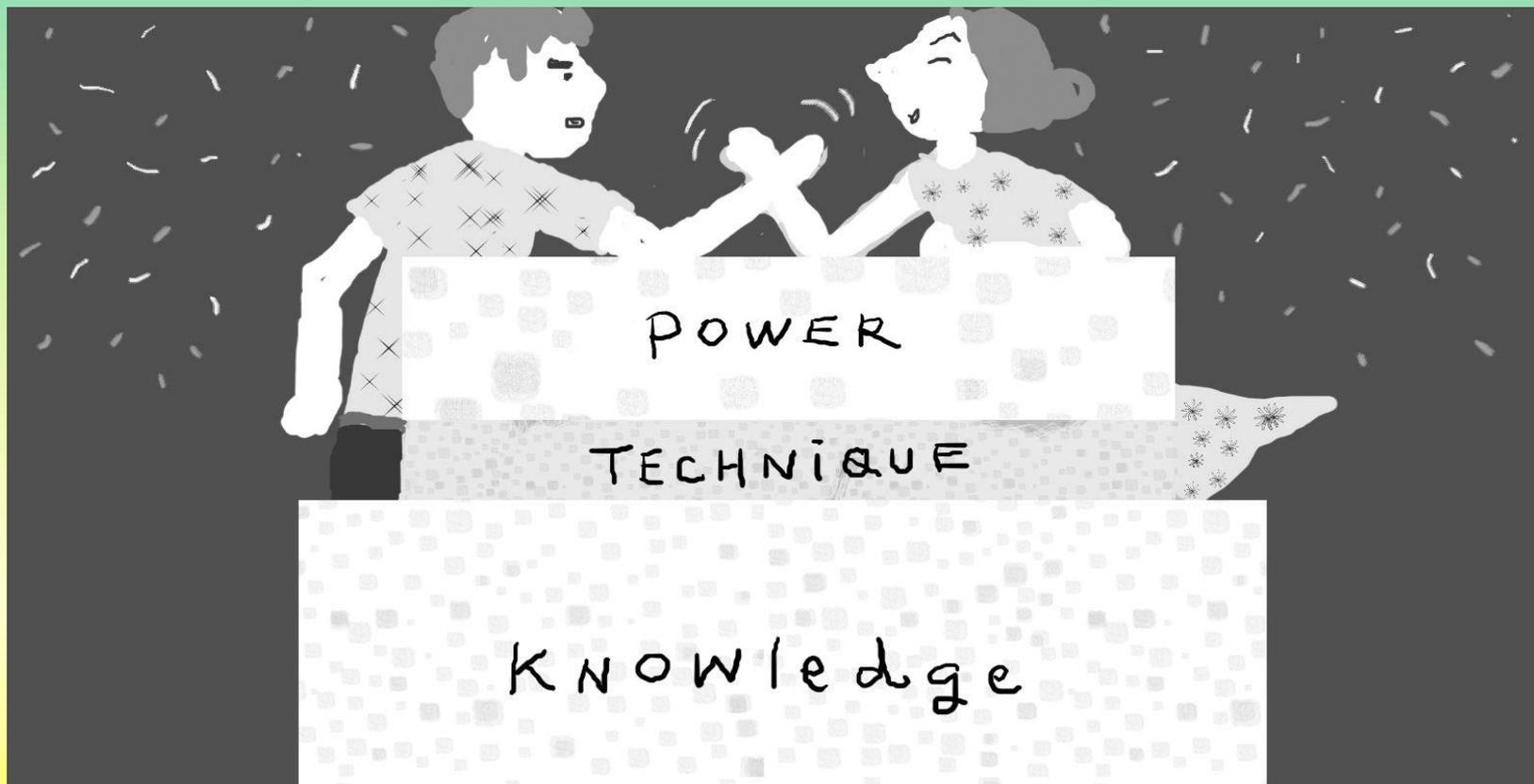
性的向度—正向與負向

十 正面的性

負面的性



性的層次—權力關係



消除對婦女一切形式歧視公約施行法

101年1月1日實施

第 1 條 為實施聯合國一九七九年消除對婦女一切形式歧視公約（**Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women**），以消除對婦女一切形式歧視，健全婦女發展，落實保障性別人權及促進性別平等，特制定本法。

<https://www.youtube.com/watch?v=M-KTw2fs0iM>

CEDAW三核心概念

歧視

平等

義務

核心概念說明

- 歧視（禁止）原則：
 - 包括有意的歧視與無意的歧視
 - 法律上之歧視與實際上之歧視
 - 政府行為和私人行為（非政府組織、機構、個人、企業等）
- 原則（實質）平等：
 - 男女平等易流於形式平等或保護主義平等，應加以辨識。必要時需運用「矯正式平等」以達成實質平等
 - 從「形式平等」到「實質平等」

歧視

- （意識型態）源於偏見、刻板印象、汙名
- 行動
 - 不同待遇
 - 限制
 - 排除
- 直接或間接歧視
- 微歧視 vs. 交織歧視

直接歧視

包括明顯以性或性別差異為由所實施的差別待遇。

CEDAW第1條：

- 在本公約中，「對婦女的歧視」一詞指基於性別而作的任何區別、排斥或限制，其影響或其目的均足以妨礙或否認婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在**政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面**的人權和基本自由。

直接歧視相關規定

公民與政治權利國際公約第二條第一項：

- 本公約締約國承允尊重並確保所有境內受其管轄之人，無分種族、膚色、性別、語言、宗教、政見或其他主張、民族本源或社會階級、財產、出生或其他身分等等，一律享受本公約所確認之權利。

公民與政治權利國際公約第18號一般性意見第1點：

- 不歧視、法律面前平等以及法律的無差別的平等保障，是保障人權的基本而普遍的原則。

直接歧視相關規定

- 經濟社會文化權利國際公約第20號一般性意見第20點，特別針對性別指出：
 - 《公約》保證男性和婦女平等享有各項經濟、社會和文化權利的權利。自《公約》通過以來，「性別」這一禁止理由的概念發生了很大變化，現在，它不僅包括身體特徵，還包括性別刻板印象、偏見和預設角色的社會建構，這些都構成了平等享有經濟、社會和文化權利的障礙。

直接歧視相關規定

- **交叉歧視**
- CEDAW第28號一般性建議：
 - 交叉性是理解第二條所載締約國一般義務範圍的根本概念。以性和性別為由對婦女的歧視與影響婦女的一些其他因素息息相關，如種族、族裔、宗教或信仰、健康狀況、年齡、階級、種姓、性取向和性別認同等。(28/18)
 - …締約國有義務採取步驟，修改、廢除構成對婦女歧視的現行法律、規章、習俗和慣例。特定族群的婦女，包括被剝奪自由、難民、尋求庇護者和遷徙婦女、無國籍婦女、同性戀婦女、身心障礙婦女、人口販運的女性受害者、喪偶和高齡婦女等，尤其易受到民法和刑法、規章和習慣法和慣例的歧視…。(28/31)
- 經濟社會文化權利公約第20號一般性意見20號一般性意見：
 - 一些個人或團體面臨著基於一種以上禁止理由的歧視，例如，屬於一種族裔或宗教少數團體的婦女。這種集於一身的多種歧視對個人有獨特的具體影響，需要給予特別注意和救濟。

直接歧視相關規定

- 系統性歧視
- 經濟社會文化權利公約第20號一般性意見：
 - 對某些團體的歧視是普遍的、持續的，並深深紮根於社會行為和組織中，時常涉及不受質疑的或間接的歧視。這種系統性歧視可理解為公共或私人領域的法律規則、政策、慣行或占主導地位的文化態度，這使某些團體處於相對不利的地位，而使另一些團體擁有特權。

直接歧視的案例

- 男女最低結婚及訂婚年齡不一致
- 法規：民法第980條規定：「男未滿十八歲，女未滿十六歲者，不得結婚。」及第973條規定：「男未滿十七歲，女未滿十五歲者，不得訂定婚約。」
- 違反：CEDAW第1條、第15條第1項、第16條第1項a款及一般性建議第21號第36段、第37段、38段。
- CEDAW第1條規定，「對婦女的歧視」一詞指基於性別而作的任何區別、排斥或限制，其影響或其目的均足以妨礙或否認婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由；第15條第1項規定締約各國應給予男女在法律面前平等的地位；第16條第1項規定，締約各國應採取一切適當措施，消除在有關婚姻和家庭關係的一切事務上對婦女的歧視，並特別應保證婦女在男女平等的基礎上：(a) 有相同的締結婚約的權利。另外，CEDAW一般性建議第21號第36段至38段認為，男女最低結婚年齡皆應為18歲，且早婚限制婦女能力發展及獨立性，減少其就業機會，對家庭及社區造成不利影響，再者，規定男女不同的最低結婚年齡，係不正確地假定男女心智發展速度不同，或結婚與身心發展無關，該等規定應予廢除。

間接歧視定義

- CEDAW第28號一般性建議第16段：「間接歧視」指的是，一項法律、政策、方案或措施表面上對男性和女性無任何歧視，但在實際施行上產生歧視婦女的效果。
- 這是因為看似中性的措施沒有考慮男女間既存的不平等狀況。
- 此外，由於不正視歧視之結構和歷史模式以及忽略男女權力關係之不平等，有可能使間接歧視狀況持續存在且更加惡化。

多元交織形式的壓迫

- 宗教/靈性：宗教偏見
- 社經地位：階層
- 性身份：異性戀霸權，性別歧視
- 心理成熟，認知成熟度：精英主義
- 民族/種族身份：種族主義，種族偏見
- 成長的挑戰，壽命：年齡歧視
- 創傷：否認創傷的重要性
- 家族史：不被考慮
- 軀體特徵：以能力表現定論
- 語言及居住地點：提倡使用方言，精英主義

多元交織性 Intersectionality

HIV & AIDS / POZ / 共病

MSM / Gay / FSW / IDU / Chemsex(fun)

性 / 別、SEGO

認同程度 / 出櫃程度 / 內外化汙名

創傷、霸凌、Syndemic、心智化程度

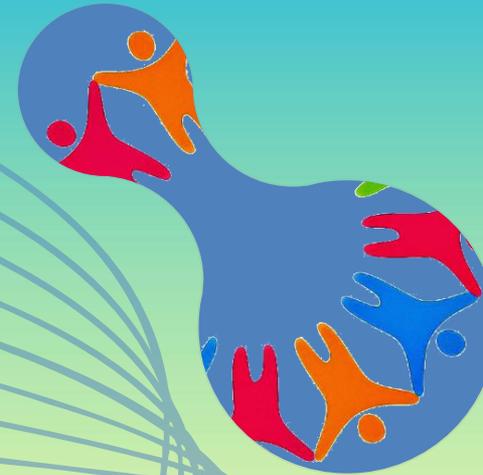
性喜好 / 親密 / 愛 / 情感 / 藥愛 (性藥)

年齡、世代、教育程度、社經背景、種族

宗教 / 信仰 / 靈性觀

城鄉 / 多元次文化

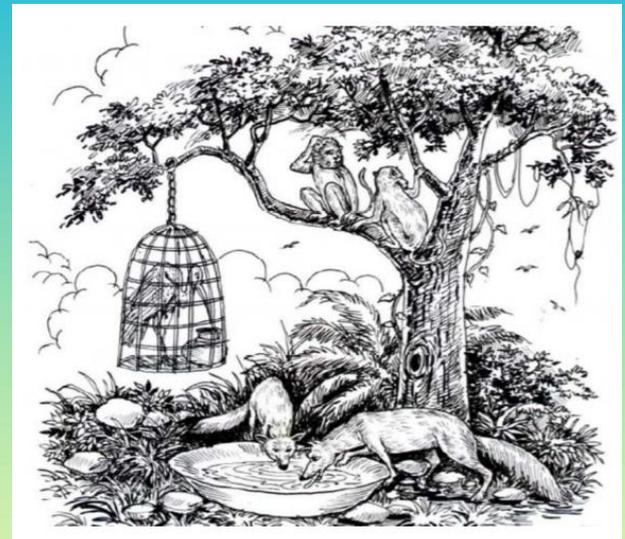
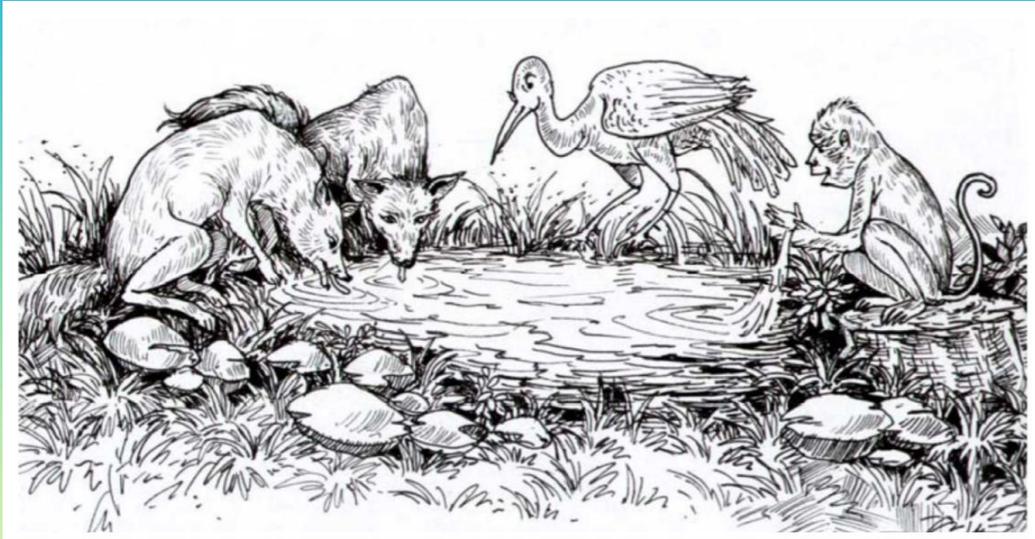
其他



間接歧視案例

- 雖女性平均薪資持續提高，男女薪資差距逐年縮小，104年女性月平均薪資占男性的83.01%，是否構成間接歧視？





保護主義的平等

- 覺知到性別間的差異
- 這種差異被認為是弱點，並採取管制、控制或排除女性的方式來提供平等
- 不是將環境導正為有利於婦女的环境，給予女性安全與安心
- 這種方式並不改變結構，僅是以限制和管控限縮了女性的平等機會

矯正式平等

- 覺知甚麼原因造成性別差異
- 設計出有效手段消弭女性在地位與權力上之弱勢
- 任何忽略性別地位差異的政策或措施，都可能造成不平等的結果
- 應用各種政策法令計畫優惠措施等方法解決結構上的不平等
- **CEDAW**是以矯正式平等促進實質平等，創造有利的環境，消除不利於婦女的因素

為加速實踐性平，可採取
「暫行特別措施」

採行「暫行特別措施」步驟及原則

1. 以性別統計與分析為採行「暫行特別措施」與否判斷依據：當法律、規章、辦法本身無直接歧視女性條文存在時，應以實際實施結果的統計資料為依據，檢視是否有「間接歧視」之情形。
2. 決定「暫行特別措施」的類型：常見設定配額比例、提供優先或優惠待遇、重新分配資源、採取彈性作為等。

暫行特別措施類型

設定配額比例

- 如：在國會、委員會、理(董)監事會等組織規範中，明訂女性人數不得少於總數的三分之一，以提高女性參與決策之代表性。

提供優先或優惠待遇

- 如：針對女性較少有機會參與的領域，鼓勵並提供女性優先參與的機會；在女性人數較少的職務上，優先錄用女性，並依其能力優先拔擢於較高職位。

重新分配資源

- 如：提供女性民意代表參選人相關物資及經費，以期具體鼓勵並支持女性對於公共事務之參與。

採取彈性作為

- 如：提供彈性工時或職務分配制度，以使女性不因家庭的角色責任而被剝奪勞動參與的機會。

請練習從個人經驗

覺知一性別議題

並討論出可能促進平等的相關策略與行動

(請運用AI工具協助完成)



與講者連繫

0928-800-444

paulxhsu@gmail.com

paulxhsu.webs.com

www.lourdes.org.tw

謝謝聆聽、敬請指教

台灣露德協會-愛滋暨藥癮社區照顧