## 臺中市政府各機關學校工友人力替代方案進用行政助理範例 (請以電子文函送本局憑辦)

一、(請敘明工友編制情形及<u>"一定"要敘明清楚公、勞保人數,身障進用的</u> 情形、為何無法勞務委外及現在人力為何無法負擔之情形):「請會人 事」

查本校 XXX 年度預算員額工友〇名、技工〇名,共〇名,因本校技工/工友 OOO 於(原因)後,故出缺〇名,實屬非超額之學校,查本校公勞保人數〇〇人,依法應進用身心障礙人員〇〇人,目前進用極重度/重度〇〇人、中/輕度〇〇人(均為本校預算編制內人員,依規每進用極重度/重度1人,以2人核計),故核計進用〇〇人,未有進用不足額之情事;爰此,鑒於旨案工友退休後,本校函請本府秘書處辦理工友媒合未果,本校經檢討因(詳敍原因)難以採行外包亦無法工作簡化,且本校現有人力因(詳敍原因)難以分擔該出缺人力之工作,故本案擬依工友人力替代方案進用行政助理〇名,以補實至工友編制員額數,辦理工作項目為〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇

## 二、(如有身障進用不足問題,請敘明不足情形):「請會人事」

查本校 XXX 年度預算員額工友○名、技工○名,共○名,因本校技工 /工友 OOO 於(原因)後,故出缺○名,實屬非超額之學校,查本校公 勞保人數○○人,依法應進用身心障礙人員○○人,目前進用身心障 礙人員情況如下:

- 1. 預算編制內人員:極重度/重度〇〇人、中/輕度〇〇人(依規每進用極重度/重度1人,以2人核計),故核計進用〇〇人。
- 2. 非預算編制內人員:極重度/重度〇〇人、中/輕度〇〇人(依規每進 用極重度/重度1人,以2人核計),故核計進用〇〇人,此經費來源 為〇〇〇〇(請敍明清楚經費來源,例如:基金賸餘款、補助款... 等)。

三、(由業務費轉行政助理及"一定"要敘明清楚公、勞保人數,身障進用的

## 情形、為何無法勞務委外及現在人力為何無法負擔之情形):「請會人事」

查本校 XXX 年度預算員額工友○名、技工○名,共○名,因技工/工
友於○○年○○月○○日(原因)後,因屬非超額之學校,並依臺中市
政府各機關學校工友人力替代方案申請執行事務所需業務費執行至今
在案(檢附核定函),查本校公勞保人數○○人,依法應進用身心障礙人
員○○人,目前進用極重度/重度○○人、中/輕度○○人(均為本校預算編制內人員,依規每進用極重度/重度1人,以2人核計),故核計
進用○○人,未有進用不足額之情事,本校經檢討因(詳稅原因)難以採行外包亦無法工作簡化,且本校現有人力因(詳稅原因)難以分擔該出缺人力之工作,故擬改進用行政助理○名,以補實至工友編制員額數;
其原核業務費依所餘月份核算6萬6,666元(○年○-○月共○個月)予以
註銷(預計進用人力起算月份,依比例予以註銷),辦理工作項目為○○
○○○○○○○○○○○

## 四、(由業務費轉身障行政助理):「請會人事」

查本校 XXX 年度預算員額工友○名、技工○名,共○名,因技工/工 友於○○年○○月○○日(原因)後,因屬非超額之學校,並依據臺中 市政府各機關學校工友人力替代方案申請執行事務所需業務費執行至 今在案(檢附核定函),因本校公勞保人數○○人,依法應進用身心障礙 人員○○人,目前進用身心障礙人員情況如下:

- 1. 預算編制內人員:極重度/重度〇〇人、中/輕度〇〇人(依規每進用極重度/重度1人,以2人核計),故核計進用〇〇人。
- 2. 非預算編制內人員:極重度/重度〇〇人、中/輕度〇〇人(依規每進用極重度/重度1人,以2人核計),故核計進用〇〇人,此經費來源為〇〇〇〇(請敍明清楚經費來源,例如:基金賸餘款、補助款... 等)。
- 3. 綜上,以預算編制人員計,故有身心障礙人員進用不足額之情事,本案原依工友人力替代方案申請執行事務所需業務費,擬改進用身心障礙行政助理○名,以補實至工友編制員額數,辦理工作項目為○○○○○○○○○○○;其原核業務費依所餘月份核算6萬6,666元(XXX年9-12月共4個月)予以註銷(預計進用人力起算月份,依比例予以註銷),因進用對象為身心障礙行政助理,將於實際進用後,依所持身心障礙類別,調整合適之工作內容,落實完善身心障礙者就業促進與保障勞動權益與職場安全衛生等相關權益。

本案進用行政助理薪資經費來源由該校地方教育發展基金「○○教育計畫—○○教育—人員維持費—用人費用—正式員額薪資—工員工資」項下控留預算,實際由「○○教育計畫—○○教育—一般教學計畫—服務費用—一般服務費—計時與計件人員酬金」項下支應。