

臺中市 113 年度推動性別平等教育實施計畫

112 年 12 月 25 日臺中市 112 年性別平等教育委員會第 4 次會議決議通過

壹、依據

- 一、性別平等教育法。
- 二、教育部 111 年 8 月 1 日頒布性別平等教育白皮書 2.0。

貳、目標

以教育方式消除性別歧視，促進性別地位之實質平等，厚植臺中市（以下簡稱本市）性別平等教育資源，建立無性別歧視與無暴力的教育環境。

參、任務

- 一、研擬本市之性別平等教育相關法規、政策及年度實施計畫。
- 二、協調及整合相關資源，並協助所主管學校、社教機構落實性別平等教育之實施與發展。
- 三、督導考核所主管學校、社教機構性別平等教育相關工作之實施。
- 四、推動性別平等教育之課程、教學、評量及相關問題之研究發展。
- 五、提供所主管學校、社教機構性別平等教育相關事項之諮詢服務及調查、處理與性別平等教育法有關之案件。
- 六、辦理所主管學校教育人員及本府相關人員之在職進修。
- 七、推動本市有關性別平等之家庭教育及社會教育。
- 八、其他關於本市之性別平等教育事務。

肆、策略

- 一、健全性別平等教育組織，提昇運作模式之效能，協調及整合相關資源，以協助所主管學校、社教機構落實性別平等教育之實施與發展。
- 二、落實督導所主管學校、社教機構推動性別平等教育工作之實施，並運用多元方式向本市學校及市民宣導性別平等教育觀念。
- 三、增進性別平等教育課程、教材之研發與應用，將性別平等教育多元議題融入教學中。
- 四、辦理進修研習，提升本府相關人員及所主管學校教育人員擁有性別平等教育及校園性別事件調查處理知能。
- 五、推動有關性別平等之家庭教育及社會教育，提升本市市民性別平等教育觀念，破除本市市民原有之性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視。
- 六、推展多元性侵害、性騷擾、性霸凌等防治工作。

伍、實施對象

本府主管高級中等以下學校、幼兒園、社教機構暨社會人士。

陸、實施期程

113年1月1日至113年12月31日。

柒、工作項目

一、課程教學組

- (一)建置本市推動性別平等教育之組織架構。
- (二)研擬本市性別平等教育相關規定及政策。
- (三)研發本府主管學校性別平等教育相關課程與教材。
- (四)推動本府主管學校性別平等教育教學及進修計畫相關事務。
- (五)提供性別平等教育課程與教學諮詢服務。
- (六)督導考核性別平等教育相關工作之實施。
- (七)其他有關本府主管學校性別平等教育事務。

二、防治調查組

- (一)檢核及評估本市校園性侵害性騷擾及性霸凌防治機制及處理流程。
- (二)規劃及推動校園性侵害性騷擾及性霸凌調查專業人才培訓並建立相關人才庫。
- (三)規劃及推動校園性侵害性騷擾及性霸凌事件處理之諮詢服務機制，並協助及督導本府主管高級中等以下學校性別事件調查處理、諮商輔導及後續追蹤等服務。
- (四)建立本市校園性侵害性騷擾及性霸凌事件檔案資料，其中應包含：事件處理過程及後續追蹤、加害人相關資料及個案輔導資料，並不定期進行統計分析。
- (五)規劃及推動其他有關校園性侵害性騷擾或性霸凌防治等相關事務。

捌、局處年度推行工作一覽表

項次	策略	策略指標	辦理機關	工作內容	預期效益	備註
一	健全性別平等教育組織，提昇運作模式之效能，協調及整合相關資源，以協助所主管學校、社教機構落實性別平等教育之實施與發展。	1-1 本市性別平等教育委員會下設置工作小組，每季定期召開大會，並視需要召開工作小組會議，共同規劃推展本市性別平等教育工作。	教育局、性別平等資源中心學校、所主管高級中等學校、國民教育輔導團性別平等教育議題輔導小組、性別平等議題教師社群共備學科輔導團	定期召開本市性別平等教育委員會	確立本市相關性別平等教育之推動項目，有效達成既定政策目標。	
		1-2 提供本市市民及學校性別平等教育媒體相關資訊服務。		設立性別平等教育資源中心學校	1. 蒐集、整合及推廣性別平等教育資料。 2. 發展並提供性別平等教育資訊服務。 3. 宣導性別平等觀念及提供相關措施。	
		1-3 運用本市輔導網絡並配合性別平等教育資源中心學校，持續充實並維護本市輔導網站中性別平等教育資訊內容。		設置國民教育輔導團性別平等教育議題輔導小組及性別平等議題教師社群共備學科輔導團	1. 辦理輔導員增能研習與工作坊，研發與分享性別平等教育融入教學案例、教材教法與教學策略。 2. 辦理輔導員公開授課，示範與鼓勵本市高國中小教師藉由性別平等教育理念翻轉教學。 3. 提供共備支持服務，啟發本市高國中小教師共同發展性別平等教育課程。	為完備各制性議題融入課程教學，爰增高性議題教師社群共備學科輔導團。
	1-4 推展本市市民及學校性侵害、性騷擾、性霸凌等防治工作。		運用本市輔導網絡並配合性別平等教育資源中心學校，持續充實並維護本市輔導網站中性別平等教育資訊內	本府機關及其所屬單位應提供性別平等教育相關資源於網站，以供本市市民及學校參閱。		
	1-5 推動性別平等教育議題融入課程教學。					

項次	策略	策略指標	辦理機關	工作內容	預期效益	備註
				容。		
二	落實督導所主管學校、社教機構推動性別平等教育工作之實施，並運用多元方式向本市學校及市民宣導性別平等教育觀念。	<p>2-1 督導考核各學校及機構推展性別平等教育情形，以建立性別平等教育氛圍，提升本市市民及學校教職員工生性別平等教育觀念。</p> <p>2-2 建立性別平等校園空間，提升教職員工生之性別平等觀念。</p>	文化局 社會局	督導考核所屬機關及單位推展性別平等教育情形，以建立性別平等教育氛圍，提升本市市民及本機關所屬員工性別平等教育觀念。	督導考核所屬機關辦理性別平等教育相關工作，檢核實際辦理情形，以達性別友善環境之預期目標。	
			社會局 衛生局 勞工局	依據性侵害犯罪被害人登記報到查訪及查閱辦法第 14 條規定，就目的事業主管事項，落實查閱機制。	落實性侵害犯罪被害人登記報到查訪及查閱辦法第 14 條規定：「各級目的事業主管機關就下列機關（構）、團體因僱用專職、兼職人員或召募志願服務人員申請查閱應徵者或應從事服務者有無被害人登記資料時，得核轉所在地直轄市、縣（市）政府警察局辦理：	<p>1. 社會福利業務：兒童及少年福利機構、身心障礙福利機構、老人安養及長期照顧機構、兒童及少年收出養媒合服務者或依兒童及少年福利與權益保障法委託執行相關事務之團體。</p> <p>2. 衛生業務：醫事機構（含護理之家）。</p> <p>3. 勞工業務：庇護工場。</p>

項次	策略	策略指標	辦理機關	工作內容	預期效益	備註
					4.其他經各級目的事業主管機關認有查閱必要者。	
			教育局	學校依性別平等教育法應組織校內性別平等教育委員會，且每學期應至少開會1次。	學校性別平等教育委員會應依法設置，且每學期應至少開會1次。	
				辦理本府主管高級中等以下學校性別事件督導會議。	有效督導本府主管高級中等以下學校妥善處理性別事件，進一步降低各校事件發生率，邀請專家協助進行性別事件之逐案列管檢核，提供個案諮詢服務、輔導協助、適法監督或予糾正。	
三	增進性別平等教育課程、教材之研發與應用，將性別平等教育多元議題融入教學中。	3-1 學校各項教學活動及福利項目應具備性別平等原則，俾利提升教職員工生之性別平等教育觀念。 3-2 增進性別平等教育課程、教材之研發與應用。 3-3 各項研習教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。 3-4 學校課程教學	教育局、國民教育輔導團性別平等教育議題輔導小組、性別議題教師社群共備學科輔導團	辦理輔導員專業增能研習(含課程與教學評量增能研創工作坊)。	1.能藉由輔導員專業對話、經驗交流，提升輔導員多元創新能力與性別平等教育觀念。 2.能透過充實與經營網站，推展、評估與檢核性別平等教育活動與成效。	
				辦理輔導員公開課。	1.能藉由輔導小組成員在原校辦理公開課，帶領教師在課程中融入性別平等教育理念。 2.透過全市公開課，帶領教師能教也願意教性平，落實性別平	

項次	策略	策略指標	辦理機關	工作內容	預期效益	備註
		應落實性別平等教育之宣導與推展。 3-5 各項文宣宣導資料應符合性別平等教育原則。			等素養教學。(每學年辦理1次全市公開課，落實性別平等教育轉化課程) 3.能落實並分享性別平等教育之教學理念，鼓勵教師翻轉課程教學。	
				辦理共備支持計畫。	1.能藉由108課綱前導學校或跨校社群解析，研發性別平等教育課程與教案。 2.能經由輔導員陪伴與帶領教師共備，精進性別平等教育之教與學共同成長。	
				進行專業研究與創新。	1.能精進各校性別平等教育課程、教學創新研發能力，發揮輔導小組專業研創價值。 2.能研創12年國教素養導向之性別平等教育教材與教法，並提供各校於雲端上參考、宣導及運用。 3.能蒐集並推廣各校性別平等教育特色，樹立專業性別平等教育發展典範。	
				辦理性別平等教育議題課程、教材之研發與應用活動。	1.鼓勵教師研發性別平等教育議題教材，創造多元教學方法，提高教學效果。 2.將性別平等教育相關議題融入	

項次	策略	策略指標	辦理機關	工作內容	預期效益	備註
					各學習領域，以落實性別平等教育，並藉以設計課程與教學活動。	
四	辦理進修研習，提升本府相關人員及所主管學校教育人員擁有性別平等教育及校園性別事件調查處理知能。	4-1 辦理性別平等相關講座及活動，提升本局人員性別平等觀念。	教育局 /性平 資源中 心學校	性別主流化講座。	1. 提升同仁性別意識覺醒及多元化敏感度。 2. 促使同仁將性別意識融入各機關政策之中，應用「性別主流化」理念於業務推動及執行。	
		4-2 辦理性別平等教育相關專業研習及防治人員培訓，強化本府主管高級中等以下學校教職員工、教保服務人員專業知能及教學能力，提升性別平等教育觀念。		教育局提供諮詢服務，並由校園性別事件調查處理諮詢輔導小組接受各校諮詢。	協助本府主管高級中等以下學校完備性平案件處理流程，避免處理流程瑕疵，完善程序正義。	
		4-3 推展本府所主管高級中等以下學校性侵害、性騷擾、性霸凌等防治工作。		辦理所主管學校教育人員性別平等相關專業研習及防治人員培訓。	1. 透過多元化教育理念，探究生活中各項性別平等教育議題並落實性別平等教育的精神，提升教育工作者的性別意識與精進教學的品質，培養具多元尊重性別意識之教師專業素養。 2. 強化學校教育人員(含運動教練)對性別平等教育相關法規之知能，依法推動性別平等教育。 3. 提升本市性侵害性騷擾或性霸凌事件防治與處理專業人員專業知能，充實各校	

項次	策略	策略指標	辦理機關	工作內容	預期效益	備註
					<p>校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業素養人才庫。</p> <p>4. 強化學校輔導教師及人員針對校園性別事件調查屬實之行為人(含教職員工生)輔導教育成效，期有效防止行為人再犯。</p> <p>5. 降低本市運動教練涉及性別案件發生比例。</p>	
				<p>辦理所主管特殊教育學校教育人員性別平等相關專業研習及防治人員培訓。</p>	<p>提升特教教師及相關人員有關家暴防治、性平教育、性侵害防治方面之專業度及敏感度，俾利教師教導特教學生性別事件之知能。</p>	
				<p>辦理所主管幼兒園教保服務人員性別平等相關專業研習及防治人員培訓。</p>	<p>希透過研習宣導活動，落實性別平等教育觀念並運用繪本將性別平等教育觀念融入教學活動中。</p>	
五	<p>推動有關性別平等之家庭教育及社會教育，提升本市市民性別平等教育觀念，破除本市市民原有之性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視。</p>	<p>5-1 透過終身學習機構、本市家庭教育中心及學校，運用多元方式向市民宣導性別平等教育觀念。</p>	<p>教育局</p>	<p>鼓勵社區大學開設性別平等教育課程活動，透過短片、電影賞析、講座、讀書會等多元方式，探討性別相關議題。</p> <p>鼓勵樂齡中心於核心課程開設開設性別平等教育，並舉辦相關性別議題研習、座談</p>	<p>使市民能夠尊重不同性別，進而塑造性別友善城市。</p>	

項次	策略	策略指標	辦理機關	工作內容	預期效益	備註
				活動，以培養性別意識。		
				辦理補習班性別平等教育相關宣導活動、專業研習及防治人員培訓。	透過每年辦理短期補習班公共安全暨班務管理講習，提升短期補習班人員性別平等教育知能。	
				學校辦理性別平等教育議題相關活動，向家長宣導性別平等教育觀念。	透過多元活動，探究生活中各項性別教育議題，包含多元家庭、性別特質及性霸凌等議題，促使家長自我檢視與省思相關性平議題，以落實性別平等教育。	
			家庭教育中心	1. 辦理親職教育、婚姻教育活動時，透過多元方式探討性別平等教育相關議題，以培養民眾性別意識並宣導性別平等教育觀念。 2. 辦理志工性別平等與家庭教育研習至少6小時。	透過多元活動，探究生活中各項性別教育議題，鼓勵民眾自我檢視、省思與婚姻、親職相關性平議題，提昇性別平等意識。	
		5-2 辦理性別平等相關藝文活動，以多元方式推動本市性別平等教育及社會教育推廣與宣導。	文化局	書展 影片欣賞 性別平等相關創意宣導活動 講座	藉由藝文活動教育並提升市民性別平等觀念	

項次	策略	策略指標	辦理機關	工作內容	預期效益	備註
		5-3 辦理婦女權益暨性別平等相關活動，運用多元方式向市民宣導性別平等教育觀念。	社會局	婦女權益暨性別友善政策宣導(大型活動)	藉由大型宣導活動及具有性別概念的創意宣導方案，吸引民眾關心及共同落實性別平等。	
		婦女權益暨性別平等教育宣導行動講堂		以「主動、走動」方式將性別新知送進大臺中山海屯地區，辦理多元型態課程活動，宣導性別平等，建立性別友善環境。		
		地方婦女團體性別意識培力		以本市婦女團體之社工員為對象，開辦性別意識培力課程，訓練其性別敏感度。		
		5-4 提升本市市民自我人身安全保護觀念，推展性侵害、性騷擾、性霸凌等防治宣導。	警察局	性別平等教育宣導活動	藉由本局舉辦或配合與網絡間設攤宣導活動，提升民眾自我人身安全保護警覺性，讓宣導達到最廣泛效益。	
		5-5 辦理原住民性別教育課程及活動，提升本市原住民性別平等教育知能。	原民會	針對性平教育議題於和平區社會教育學習型系列活動中辦理相關課程。	在和平區以多元文化與性別議題為主軸，結合部落文化，開設講座或辦理活動，以正面積極的方式傳達性別概念，打造性別平等教育意識。	
				針對性平教育議題於都會區家庭與親職教育活動中辦理相關課程。	在原住民綜合服務中心辦理互動式親子課程，以正面積極的方式傳達性別概念，打造性別平等教育意識。	
				針對性平教育議題於原住民族部落大學公	在公民素養課程中探討女性在原住民族各族群的傳	

項次	策略	策略指標	辦理機關	工作內容	預期效益	備註
				民素養課程中至少辦理 8 小時。	統定位與時代變遷的差異，以正面積極的方式來傳達性別平等意識。	
				辦理原住民族性別平等教育研習活動。	邀請專家學者講授原住民族相關性別議題，預計受益人數 50 人。	
				辦理主題展覽活動。	推動辦理主題策展活動，提升市民對性平觀念，增進對多元文化認識。	
		5-6 透過勞工教育及辦理性別工作平等宣導會，加強宣導性別主流與工作平權意識，提升職場性別平等教育觀念。	勞工局	補助工會團體於勞工教育辦理性別平等教育相關課程	透過勞工教育建構性別工作平等理念於職場環境，以落實職場性別工作平等，打造優質勞動環境。	
				定期辦理性別平等教育宣導會	1. 透過定期辦理性別工作平等教育宣導會，建構職場平權意識，期使事業單位建立性別友善職場。(2場) 2. 針對不同國籍之外籍移工辦理國語語言課程班時，課程中納入性別平等教育宣導。(6場)	
				定期於勞工服務中心辦理性別平等宣導會。	透過定期辦理性別工作平等宣導會及刊登性別平等教育觀念訊息，提升勞工性別平等意識並落實於職場與生活中。	
				運用勞工服務中心跑馬燈刊登有關性別平等觀念訊息。		
		5-7 辦理性別相關議題之影展及媒體識讀活	新聞局	辦理校園媒體識讀研習活動—規劃於本市高級中等以下	透過專家學者進入校園巡迴演講及座談，培養同學分析媒體內容的	

項次	策略	策略指標	辦理機關	工作內容	預期效益	備註
		動。		學校進行媒體識讀巡迴演講，並討論媒體的性別呈現偏好及刻板印象。	獨立思考能力，察覺媒體呈現的性別偏見，進而學習性別平等觀念。	
				輔導補助財團法人臺中市影視發展基金會持續爭取舉辦「2024 臺中國際女性影展」，引介世界各國女性影像創作者及多元性別主題之電影作品，並安排映後座談。	藉由舉辦女性影展系列活動，支持女性影像創作，並透過電影放映及專家座談，帶領觀眾透過多元視角建立性別平等之觀念。	
六	其他推展性侵害、性騷擾、性霸凌等防治工作。	6-1 推展網絡單位性侵害、性騷擾、性霸凌等防治工作。 6-2 辦理網絡單位性侵害、性騷擾、性霸凌防治人員培訓事宜。 6-3 強化網絡單位責任通報人員專業知能。	臺中市家庭暴力及性侵害防治中心	辦理性侵害、性騷擾防治宣導活動	結合學校、社區等辦理講座，教導社會大眾如何防治及處理性騷擾事件。	
				性騷擾防治專業訓練	針對辦理性騷擾防治人員辦理專業教育課程，提升知能。	
				性侵害防治專業訓練	針對辦理性侵害防治人員辦理專業教育課程，提升知能。	
				性侵害防治責任通報人員教育訓練	辦理責任通報人員專業課程，強化對於相關案件及特殊族群之敏感度及通報能力，亦增加責任通報人員互動機會，以提升防治工作效益。	
			警察局	推動校園宣導工作	藉由「婦幼安全校園宣導」推展本市市民及學校性侵害、性騷擾及性霸	

項次	策略	策略指標	辦理機關	工作內容	預期效益	備註
					凌之防治工作，加強宣導性別平等教育相關概念。	
		6-4 提升原住民家庭暴力及人身安全知能及解決能力。	原民會	原住民家庭暴力防治及人身安全宣導	結合本會2處和平區、都會區原住民家庭服務中心，辦理原住民家庭暴力防治及人身安全宣導，預計120人次參加。	
		6-5 推動青少年性教育、性病及愛滋病宣導及防治工作。	衛生局	辦理青少年性教育宣導活動及未成年生育婦女避孕指導	1. 結合校園及社區辦理性教育宣導活動，協助青春期的學生學習正確的性知識、觀念及態度，並採取有效避孕方法，避免懷孕，預計辦理30場次/年，參加達2,000人次。 2. 自出生通報系統截取未滿20歲生育個案名單，提供生育調節服務及健康管理，完成率達100%。	
				推動性病及愛滋病教育宣導工作	1. 辦理性病及愛滋病防治宣導講座，以提升青少年性病及愛滋病相關知能，減少性病及愛滋病的蔓延，預計辦理10場次/年，參加達2,000人次。 2. 針對性病通報個案，鼓勵篩檢愛滋病，並提供性病及愛滋病相關諮詢，期能早期發現診斷治	

項次	策略	策略指標	辦理機關	工作內容	預期效益	備註
					療，預計性病通報個案完成愛滋篩檢率達 85%。	

玖、督導考評

各局處每季將辦理情形提報本市性別平等教育委員會檢核。

壹拾、經費來源

中央補助及地方自籌款。

