

臺中市政府教育局性騷擾防治與申訴作業要點修正 對照表

修正名稱	現行名稱	說明
臺中市政府教育局性騷擾防治措施、申訴及懲處要點	臺中市政府教育局性騷擾防治與申訴作業要點	一、要點名稱修正。 二、依臺中市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項第五點，爰作名稱修正。
修正規定	現行規定	說明
一、臺中市政府教育局(以下簡稱本局)為維護員工及服務對象在工作場所免於性騷擾，依性別工作平等法第十三條第一項及臺中市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項等規定，特訂定本要點。	一、臺中市政府教育局(以下簡稱本局)為維護員工及服務對象在工作場所免於性騷擾，依性別工作平等法第十三條第一項及臺中市政府及所屬機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項等規定，特訂定本要點。	配合臺中市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項修正規定名稱，本點酌作文字修正。
二、本要點所稱性騷擾，係指性別工作平等法第十二條及性騷擾防治法第二條規定之情形。	二、本要點所稱性騷擾，係指性別工作平等法第十二條及性騷擾防治法第二條規定之情形。	本點未修正。
三、本要點申訴作業程序適用於加害人或被害人為本局員工或所屬各機關學校首長之性騷擾事件。但不包括性別平等教育法規範之校園性騷擾事件。		本點新增。
四、本局應利用各項集會實施防治性騷擾之政策宣示及教育訓練，並製作禁止工作場所性騷擾之書面聲明，於適當場所公告之。	三、本局應利用各項集會實施防治性騷擾之政策宣示及教育訓練，並製作禁止工作場所性騷擾之書面聲明，於適當場所公告之。	一、本點未修正。 二、點次變更。
五、處理性騷擾申訴事件時，由本局考績委員會或本市所屬各級學校校長考核小	四、處理性騷擾申訴案件時，由本局考績委員會委員三至五人組成調查小組，	一、點次變更。 二、申訴案件依當事人身份由本局考績委員會或校

<p><u>組(以下簡稱校長考核小組)委員三至五人組成申訴處理調查小組(以下簡稱調查小組),並推選一人為調查小組召集人,進行調查;調查小組成員之女性比例不得低於二分之一,必要時,得聘請專家學者擔任。</u></p>	<p>女性委員比例不得低於二分之一,進行調查。必要時,得聘請專家學者擔任。</p>	<p>長考核小組委員組成申訴處理調查小組並作文字修正。</p>
<p>六、性騷擾事件之加害人或被 害人為本局員工者,被害人或其代理人,得以言詞或書面向加害人所屬機關提出申訴。本局所屬各機關學校首長涉及性騷擾事件,適用性別工作平等法者,應向本局提出申訴;適用性騷擾防治法者,應向本府社會局(以下簡稱社會局)提出申訴。</p>		<p>一、<u>本點新增。</u> 二、查本府前於一〇一年三月八日以府授勞秘字第一〇一〇〇三五三八〇號公告、一〇一年七月十二日以府授社秘字第一〇一〇一一三二二九號公告,分別將「性別工作平等法(除第五條、第三十三條、第三十四條、第三十八條、第三十八條之一外)」、「性騷擾防治法及其子法」所定主管機關之權限,劃分由本府勞工局、本府社會局執行。</p>
<p>七、<u>申訴屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者,得由被害人或其代理人於事實發生之日起一年內,以書面或言詞向本局人事室提出。</u> <u>本局受理申訴後,應依下列規定辦理:</u> <u>(一)言詞申訴:受理之人員或單位應作成書面紀錄,經向申訴人或代理人朗讀或使其閱覽,確認內容無</u></p>	<p>五、性騷擾之申訴,應由受 害人或其法定代理人於事實發生之日起一年內,以書面或言詞向本局人事室提出。以言詞為申訴者,受理時應作成紀錄,經向申訴人朗讀或使閱覽,確認其內容無誤後,由其簽名或蓋章。 前項書面應由申訴人簽名或蓋章,並載明下列事項:</p>	<p>一、點次變更。 二、依本府一〇七年八月十六日府授人考字第一〇七〇一八七二八一號函修正臺中市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項第六點,爰作文字修正。</p>

<p>誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p><u>(二)書面提出：申訴人應簽名或蓋章，並載明下列事項：</u></p> <p><u>1、申訴人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位及職稱、住所或居所及聯絡電話。</u></p> <p><u>2、申訴之事實及相關證據。</u></p> <p><u>3、申訴日期。</u></p> <p><u>(三)申訴人有委任代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所及聯絡電話。</u></p> <p><u>(四)申訴書或言詞作成之紀錄不合前三款規定，其情形可補正者，應通知申訴人或代理人於十四日內補正。</u></p>	<p>(一) 申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證號碼、服務機關(單位)、職稱、住所、聯絡電話、<u>申訴日期</u>。</p> <p>(二) 有代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、住所、聯絡電話。</p> <p>(三) 申訴之事實及相關證據。</p> <p>(四) 申訴日期。</p> <p>申訴書或言詞作成紀錄不合前項規定，其情形可補正者，應通知申訴人或代理人於十四日內補正。</p>	
<p><u>八、申訴事件作成決議前，</u>得由申訴人或其代理人以書面撤回其申訴；申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。</p>	<p>六、申訴人於調查小組完成調查前，得以書面撤回申訴。</p> <p>申訴案件經撤回者，不得就同一事由再行申訴。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、本點酌作文字修正。</p>
<p><u>九、申訴事件有下列情形之一者，應不予受理：</u></p>	<p>七、申訴案件有下列情形之一者，不予受理，並應以書面通知申訴人：</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、依本府一〇七年二月十三日府授人考字第一〇七〇〇三六二六</p>

<p><u>(一) 申訴人非性騷擾事件之被害人或其代理人。</u></p> <p><u>(二) 非屬性騷擾範圍之事件。</u></p> <p><u>(三) 無具體之事實內容或未具真實姓名、服務機關及住所。</u></p> <p><u>(四) 申訴書或言詞作成之紀錄，不能補正或經通知補正逾期不補正。</u></p> <p><u>(五) 同一事件已調查完畢，並將調查結果通知當事人。</u></p> <p><u>(六) 提起申訴逾期。</u></p> <p><u>本局不受理性騷擾申訴事件時，應於申訴提出或移送之日起二十日內，以書面敘明理由通知當事人，並按適用法規通知本府勞工局或社會局。</u></p>	<p>(一) 以口頭、電話、傳真、電子郵件等方式提出申訴，逾期未以書面補正者。</p> <p>(二) 提起申訴逾<u>申訴期限者</u>。</p> <p>(三) 申訴人非性騷擾事件之受害人或其<u>法定代理人</u>。</p> <p>(四) 同一事由經申訴決定確定或已撤回後，再提起申訴者。</p> <p>(五) 對非屬性騷擾範圍之事件，<u>提起申訴者</u>。</p> <p>(六) 無具體之事實內容或不具真實姓名、服務機關及住居所者。</p> <p><u>前項不受理之決定，由調查小組於接獲性騷擾申訴案件之日起十日內為之。</u></p>	<p>一號函修正臺中市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項新增有關不受理性騷擾申訴事件通知方式並作文字及款次修正。</p>
<p><u>十、本局接獲性騷擾申訴事件之處理程序及原則如下：</u></p> <p><u>(一) 應於申訴提出或移送到達之日起二個月內完成調查；必要時，得延長一個月，並應通知當事人。</u></p> <p><u>(二) 性騷擾事件之調查，應以不公開之方式為之，並保護當事人之</u></p>	<p>八、本局接獲性騷擾申訴案件之處理程序如下：</p> <p>(一) 由考績委員會主席於七日內指派三至五人之考績委員組成調查小組，進行調查，並推派一人繕寫調查報告。</p> <p>(二) 調查小組應依職權或當事人之申請調查證據，並得以書面通知相關人員到達指定</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、依本府一〇七年二月十三日府授人考字第一〇七〇〇三六二六一號函修正臺中市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項，整併現行第九點、第十二及第十八點規定，並酌作文字修正。</p>

<p><u>隱私及人格法益。</u></p> <p><u>(三)調查應秉持客觀、公正、專業原則實施調查，並給予當事人充分陳述意見及答辯機會。</u></p> <p><u>(四)被害人陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。</u></p> <p><u>(五)性騷擾事件之調查，得通知當事人及關係人到場說明，並得邀請具有相關學識、經驗者協助。</u></p> <p><u>(六)性騷擾事件之當事人或證人有權力不對等之情形時，應避免其對質。</u></p> <p><u>(七)調查人員因調查之必要，得於不違反保密義務範圍內另作成書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。</u></p> <p><u>(八)性騷擾事件調查過程中，得視當事人之身心狀況，主動轉介或提供心理輔導及法律協助。</u></p> <p><u>(九)對於在性騷擾事件申訴、調查、偵查或法院審理程序中，為申訴、告</u></p>	<p>處所陳述意見，或至適當場所訪談相關人員，訪談時申訴人得由親友陪同調查，被申訴人亦得請求調查小組同意，委託他人陪同調查。</p> <p><u>(三)調查小組基於調查事實及證據之必要，得要求當事人或利害關係人提供相關資料，當事人或利害關係人非有正當理由不得規避、妨礙或拒絕。</u></p>	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p><u>訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。</u></p>		
	<p>九、調查小組調查以不公開為原則，召開相關會議時，得視需要通知當事人及利害關係人到場說明。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u> 二、本點規定併入修正規定第十點第二款及第五款，並作文字修正。</p>
<p>十一、<u>調查小組對申訴事件，除得附帶懲處之建議外，並得命被申訴人道歉、以書面保證決不再犯或為其他處理之建議。</u></p>	<p>十、調查小組對申訴案件，除得附帶懲處之建議外，並得命被申訴人道歉、以書面保證決不再犯或為其他處理之建議。</p>	<p>一、點次變更。 二、本點酌作文字修正。</p>
<p>十二、<u>調查結果應作成書面通知當事人，且按適用法規，依式通知本府勞工局或社會局，並副知本府人事處。</u></p>	<p>十一、本局應將調查報告以密件送達申訴人、被申訴人與其服務機關（單位）。</p>	<p>一、點次變更。 二、依本府一〇七年二月十三日府授人考字第一〇七〇〇三六二六一號函修正臺中市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項，爰配合實務需要，修正通知方式。</p>
	<p>十二、申訴案件應自收受申訴書之次日起二個月內完成調查；必要時得延長一個月。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u> 二、本點規定併入修正規定第十點第一款，並由自收受申訴書之次日起修正為受理申訴或移送到達之日起二個月內完成調查；必要時得延長一個月。</p>
<p>十三、<u>當事人不服申訴調查結果者，於期限屆滿或調查結果通知到達之次日起，適用性別工作平等法之事件，</u></p>	<p>十三、申訴人及被申訴人對申訴案之決定有異議者，得於收受調查報告之次日起三十日內</p>	<p>查一〇四年五月十四日修正之「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」第十一條第二項規定：「申訴人及申訴之相對</p>

<p><u>當事人得於二十日內向本局提出申復；適用性騷擾防治法之事件，得於三十日內向社會局提出再申訴。</u></p>	<p>向本局提出申覆，申覆以一次為限。</p>	<p>人對申訴案之決議有異議者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面提出申復。」基此，修正本點相關天數規定，並作文字修正。</p>
<p>十四、<u>處理性騷擾事件之有關人員，對於知悉之內容應負保密責任，不得對外洩漏。違反者，應即終止其參與並依規定懲處。</u></p>	<p>十四、<u>參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議之人員，對於申訴案件之內容及當事人，應予保密，不得對外洩漏，違反者，考績委員會主席應即終止其參與，並得依法懲處並解除其在調查小組之職務。</u></p>	<p>酌作文字修正。</p>
<p>十五、<u>申訴事件之調查人員在調查過程中，有下列各款情形之一者，應自行迴避：</u></p> <p><u>(一) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人。</u></p> <p><u>(二) 本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係。</u></p> <p><u>(三) 現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人。</u></p> <p><u>(四) 於該事件，曾為證人、鑑定人。</u></p> <p><u>申訴事件之調查人員有下列各款情形之一者，當事人得申請迴避：</u></p> <p><u>(一) 有前項所定之情形而不自行迴避。</u></p>	<p>十五、<u>申訴案件涉及委員本身，或有其他事由足認其執行職務有偏頗之虞者，該委員應自行迴避。申訴當事人及利害關係人亦得以書面載明理由申請迴避。前項申請迴避，由本局考績委員會決定之。</u></p>	<p>為使迴避規定明確，爰增文字規定。</p>

<p><u>(二)有具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞。</u></p> <p><u>前項申請，應舉其原因及事實，向調查小組為之，並應為適當之釋明；被申請迴避之調查人員，對於該申請得提出意見書。</u></p> <p><u>被申請迴避之調查人員在調查小組就該申請事件為準駁前，應停止調查工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。</u></p> <p><u>調查人員有第一項規定情形不自行迴避，且未經當事人申請迴避者，應由該調查小組命其迴避。</u></p>		
<p>十六、<u>性騷擾事件之加害人如為本局員工或所屬各機關學校首長，其騷擾行為經調查屬實者，應速將調查結果送交本局考績委員會或校長考核小組為適當之懲處，並予追蹤、考核及監督，避免相同事件或報復情事發生；申訴之內容如經證實確為虛構者，除對被誣告者應為回復名譽之處置外，亦應對申訴人為適當之處理。</u></p>	<p>十六、性騷擾事件之加害人如為本局員工，其騷擾行為經調查屬實者，<u>評議會應速將調查報告送交本局考績委員會為適當之懲處，並予追蹤、考核及監督，避免相同事件或報復情事發生。</u></p>	<p>本點新增加害人為學校校長之懲處機制及經查證實為誣告知處置措施，並酌作文字修正。</p>
<p>十七、<u>性騷擾事件已進入司法程序，或已移送監察院調查或公務員懲戒委員會審議者，調查小組得決議暫緩調查及評議。</u></p>	<p>十七、性騷擾案件已進入司法程序，或已移送監察院調查或公務員懲戒委員會審議者，調查小組得決議暫緩調查及評議。</p>	<p>本點未修正。</p>

	十八、當事人有輔導或醫療之需要時，本局應協助轉介專業輔導或醫療機構。	一、 <u>本點刪除。</u> 二、本點規定併入修正規定第十點第八款，並酌作文字修正。
<u>十八</u> 、本要點經簽奉局長核定公布後施行，修正時亦同。	十九、本要點經簽奉局長核定公布後施行，修正時亦同。	一、本點未修正。 二、點次變更。